IHK Saarland

Ein Service der IHK Saarland für Schüler, Eltern und Lehrer

Schule – und was dann?

Dein Weg in den Beruf

Magazin für Ausbildung, Beruf und mehr ...

Hier gelangst du zu den Lehrstellen im Ausbildungsatlas

Ausgabe
2026/2027

STARTE 2026 IN DEINE AUSBILDUNG ODER DEIN DUALES STUDIUM!

DIEHL Defence

„Schon beim Vorstellungsgespräch hatte ich ein gutes Gefühl und habe mich hier gleich **WOHL UND GUT AUFGEHOBEN** gefühlt."

MAKE IT WORK

AZUBI

BEWIRB DICH JETZT

für einen unserer vielseitigen Ausbildungsberufe oder dualen Studiengänge!
Bewerben. Loslegen. Bleiben.
makeitworkatdiehl.com

Dein Ansprechpartner:

Stefan Scherer
Leiter der betrieblichen Ausbildung
stefan.scherer@diehl-defence.com
Tel.: 06873 70-150

WHAT ABOUT ME
Steig ein in die Zukunftsindustrie

BEST PLACE TO LEARN®
TOP-AUSBILDER
11/2025 – 10/2028

Fragen zur Berufswahl?

- **Welchen Beruf soll ich ergreifen?**
- **Wer bildet aus?**
- **Wie bewerbe ich mich richtig?**

Das sind Fragen, die du dir bestimmt auch schon gestellt hast.

Hier sind die Antworten!

In dieser IHK-Broschüre für Schulabgänger*innen und Berufseinsteiger*innen findest du viele wichtige **Informationen und Tipps**.

Es ist nicht schlimm, wenn du noch nicht weißt, welcher Weg – Ausbildung, Studium oder duales Studium – für dich der richtige ist. Wichtiger ist, dass du versuchst, möglichst viele Informationen zu sammeln und für dich zu sortieren.

Diese Broschüre zeigt dir Wege auf, wie du den „richtigen" Beruf finden kannst, informiert über viele interessante Ausbildungsberufe in Industrie, Handel und Dienstleistungssektor und zeigt dir, wie du Bewerbungsunterlagen erstellst und was in Auswahlverfahren auf dich zukommen kann.

Nur wenn du gut über deine beruflichen Möglichkeiten und Perspektiven informiert bist, kannst du auch zielsichere Entscheidungen treffen, mit denen du glücklich wirst. Um wirkliche Einblicke in die Berufswelt zu bekommen, kannst du auch Praktika gut nutzen. Außerdem kannst du auf diese Weise auch ein mögliches Ausbildungsunternehmen kennenlernen.

Weitere Informations- und Beratungsangebote auf dem Weg in den Beruf bekommst du von deiner IHK Saarland. Egal, ob du noch zur Schule gehst, bereits in Ausbildung bist oder deine Ausbildung bereits abgeschlossen hast, wir beantworten dir deine Fragen rund um das Thema Ausbildung gerne persönlich.

IHK Saarland

Dr. Frank Thomé
Hauptgeschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Berufswahl? 1

Dein Weg in den Beruf 4

Duale Ausbildung? Was heißt das eigentlich? 4

Welche Vorteile bietet mir eine duale Ausbildung? 5

Wer ist die IHK? Was macht die IHK? 6

Erst mal orientieren! Deinen Talenten auf der Spur! 8

Der Ausbildungsatlas.de 9

Alle Infos kompakt: Online-Plattformen, Social Media, Apps 10

Auf dem Weg zum Wunschberuf 10

Berufe testen! Praktika machen! 12

JETZT #KÖNNENLERNEN – Was wir mal werden wollen: stolz auf uns 13

Die Ausbildungsbotschafterinnen/Ausbildungsbotschafter der IHK Saarland 14

Die Projekte der IHK Saarland 15

Einstieg durch Praktikum in Ausbildung – EduPA 15

Dein Weg zur passenden Ausbildungsstelle 17

Duale Berufsausbildung im Ausland 18

Ausbildungsmessen – Ausbildungsbetriebe „live“ erleben 19

Ausbildungsplatz gefunden – Was erwarten die Unternehmen von mir? 20

Karriere mit Ausbildung – So geht es auch ohne Studium steil bergauf! 21

Abschlüsse vergleichbar machen! – Deutscher Qualifikationsrahmen (DQR) 22

Interessantes für Abiturient*innen oder Absolvent*innen mit Fachoberschulreife 23

Flipping-Book

Deine Broschüre als Flipping-Book:

- leicht zu blättern
- übersichtlich
- auch mobil!

Die Berufsbereiche im Überblick **24**
Neue Berufe 24
IT-Berufe 25
Metall- und Elektroberufe 26
Berufe Hotel- und Gaststättengewerbe 28
Medienberufe 30
Handelsberufe 31
Dienstleistungsberufe 32
Büroberufe 33
Kaufmännische Berufe 33
Logistikberufe 34

Inserentenverzeichnis **35**

Inserate **35**

Die Bewerbung **46**
Wann soll ich mich bewerben? 46
Deine Bewerbungsunterlagen 47
Der Lebenslauf 48
Die Online-Bewerbung 49
Der Einstellungstest 50
Das Vorstellungsgespräch – Zeig, was in dir steckt! 51
Das digitale Vorstellungsgespräch 52

IMPRESSUM

total-lokal

Herausgeber:
mediaprint infoverlag gmbh
Lechstr. 2, 86415 Mering
Registergericht Augsburg, HRB 27606
USt-IdNr.: DE 118515205
Geschäftsführung: Ulf Stornebel
Tel.: 08233 384-0
Fax: 08233 384-247
info@mediaprint.info

in Zusammenarbeit mit:
IHK Saarland, Beruf und Bildung
Franz-Josef-Röder-Straße 9, 66119 Saarbrücken

Redaktion:
Verantwortlich für den redaktionellen Teil: IHK Saarland und mediaprint infoverlag gmbh
Verantwortlich für den Anzeigenteil: mediaprint infoverlag gmbh – Goran Petrasevic

Angaben nach Art. 8 Abs. 3 BayPrG: Alleinige Gesellschafterin der mediaprint infoverlag gmbh ist die Media-Print Group GmbH, Paderborn

Quellennachweis für Fotos/Abbildungen:
Titel, 5, 13, U4: DIHK/thjnk
9: DIHK/thjnk/Stefanie Eltges, Mediendesign
14: IHK Saarland/BeckerBredel; 14 – Maximilian Vogelgesang: privat
48: contrastwerkstatt - stock.adobe.com
Die restlichen Bildquellen sind in den Fotos angegeben.

6619280/33. Auflage/2026

Druck:
mediaprint solutions GmbH
Eggertstraße 28
33100 Paderborn

Papier:
Umschlag: 250 g/m² Bilderdruck, chlor- und säurefrei
Inhalt: 115 g/m² Bilderdruck, chlor- und säurefrei

Titel, Umschlaggestaltung sowie Art und Anordnung des Inhalts sind zugunsten des jeweiligen Inhabers dieser Rechte urheberrechtlich geschützt. Nachdruck und Übersetzungen in Print und Online sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Duale Ausbildung?
Was heißt das eigentlich?

Zwei Lernorte: Berufsschule und Ausbildungsbetrieb

Du lernst während deiner Ausbildung an zwei Lernorten – im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule. So kannst du die Theorie aus dem Unterricht in der Berufsschule direkt in deinem Ausbildungsbetrieb anwenden. Die Aufteilung sieht so aus: Du bist 3–4 Tage pro Woche in deinem Ausbildungsbetrieb und 1-2 Tage in der Berufsschule. Oder du hast 1-2 Wochen Unterricht im Block und bist dann wieder im Betrieb. Das hängt von dem Ausbildungsberuf ab, für den du dich entscheidest.

Dauer

Je nach Beruf dauert eine duale Ausbildung 2 bis 3,5 Jahre. Du kannst sogar unter bestimmten Voraussetzungen deine Ausbildung verkürzen, z. B. wenn du Abitur oder in der Berufsschule besonders gute Noten hast. Kläre das zuerst mit deinem Ausbildungsbetrieb. Der kann es bei der IHK beantragen. Wenn es in der Ausbildung gut läuft, kannst du deine Abschlussprüfung sogar vorziehen. Auf eine 2-jährige Ausbildung, z. B. Verkäufer*in, Maschinen- und Anlagenführer*in, kannst du auch einen höheren Ausbildungsabschluss (Kaufleute im Einzelhandel, Industriemechaniker*in) draufsetzen.

Ausbildungsordnung und Rahmenlehrplan

Für jeden Ausbildungsberuf gibt es eine Ausbildungsordnung und einen Rahmenlehrplan. Die Ausbildungsordnung regelt, wie der betriebliche Teil deiner Ausbildung abzulaufen hat, d. h., was dir vermittelt werden soll und natürlich auch wann. Im Rahmenlehrplan sind die verschiedenen Lernfelder festgelegt. Beides, Ausbildungsordnung und Rahmenlehrplan, sind i.d.R. überall in Deutschland gleich. Das bedeutet, überall werden dir die gleichen Fähigkeiten und Fertigkeiten vermittelt, egal, ob du in Saarbrücken, Kaiserslautern oder Berlin deine Ausbildung machst. Es gibt natürlich noch Besonderheiten in deinem Ausbildungsbetrieb oder deiner Region. Ausbildungsstandards und Prüfungsanforderungen sind deutschlandweit einheitlich geregelt. Auf **www.berufenet.arbeitsagentur.de** findest du zu jedem Ausbildungsberuf den Rahmenlehrplan und die Ausbildungsverordnung. So kannst du dir einen guten Überblick über die Inhalte jeder Ausbildung verschaffen.

Tipp Schau dir das Video zur dualen Ausbildung an.

Duale Ausbildung

Ausbildungsbetrieb

praktische Ausbildung

Der Ausbildungsbetrieb ist verantwortlich für die Vermittlung

- einer breit angelegten beruflichen Grundausbildung
- berufs- und betriebsspezifischer Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten
- erster Berufserfahrung

© Prostock-studio - stock.adobe.com

Berufsschule

theoretische Ausbildung

Die Berufsschule ist verantwortlich für die Vermittlung

- allgemeinbildender Kenntnisse
- berufsspezifischer Kenntnisse und Fähigkeiten
- theoretischen Basiswissens im Berufsfeld

Zusammenarbeit, u. a. bei den Prüfungen

IHK Saarland

- berät Azubis und Betriebe in allen Fragen der Berufsausbildung
- führt Zwischen- und Abschlussprüfungen durch
- überwacht die Durchführung der Ausbildung
- führt ein Verzeichnis aller Ausbildungsverhältnisse

Zusammenarbeit, u. a. bei den Prüfungen

Texte Grafik: IHK Siegen

Welche Vorteile bietet mir eine duale Ausbildung?

Geld verdienen

Du erhältst während der Ausbildung auch eine entsprechende Bezahlung. Die ist meistens in Tarifverträgen geregelt. Stichwort Mindestausbildungsvergütung! Außerdem steigt die Vergütung jedes Jahr an. So hast du früher dein eigenes Geld zur Verfügung.

Höhere Schulabschlüsse über die Ausbildung

Du kannst sogar über deine Ausbildung höhere Schulabschlüsse erreichen. Hast du bspw. einen Hauptschulabschluss, kannst du den Mittleren Bildungsabschluss über die Ausbildung erhalten, wenn du bestimmte Voraussetzungen erfüllst, wie

- Notenschnitt auf Abschlusszeugnis der Berufsschule mind. 3,0,
- mind. 5 Jahre Unterricht in einer oder verschiedenen Sprachen,
- die letzte Zeugnisnote in der Fremdsprache muss mind. Note 4,0 sein,
- anerkannter Ausbildungsberuf.

Hast du schon einen Mittleren Bildungsabschluss, kannst du mit Ausbildung Plus über die Ausbildung (mit Zusatzunterricht) sogar das Fachabitur erreichen.

Ausbildung Plus

Du hast die Mittlere Reife und willst einen höheren Schulabschluss, z. B. das Fachabitur?

So geht es sogar während der Ausbildung: Wenn du gute Noten hast und dein Betrieb einverstanden ist, kannst du in bestimmten anerkannten kaufmännischen und gewerblich-technischen Berufen durch speziellen Unterricht an der Berufsschule zusätzlich zu deiner Ausbildung die Fachholschulreife bekommen.

Verkürzungen

Wie bereits unter dem Punkt „Dauer" beschrieben, kannst du unter bestimmten Voraussetzungen (Abitur oder besonders gute Noten in der Berufsschule) deine Ausbildung auch verkürzen. Voraussetzungen für eine mögliche Verkürzung vor der Ausbildung können bspw. sein:

- die Auszubildenden haben den Mittleren Bildungsabschluss erreicht – Verkürzung bis zu 6 Monate,
- die Auszubildenden haben bereits eine Ausbildung abgeschlossen, haben das (Fach-)Abitur erreicht - Verkürzung bis zu 12 Monate,
- die Ausbildung wird in demselben Beruf weitergeführt, die bisher zurückgelegte Zeit kann vollständig oder teilweise angerechnet werden.

Zusatzqualifikationen

In verschiedenen Berufen, z. B. im Bereich bestimmter industrieller Metall- und Elektroberufe, kannst du bereits während deiner Ausbildung interessante Zusatzqualifikationen erwerben, die durch die Digitalisierung der Arbeitswelt gebraucht werden. Damit hast du tolle Karriereperspektiven.

Aufstieg durch Ausbildung

Du möchtest nach deiner Ausbildung beruflich weiterkommen? Mit einer abgeschlossenen Aufstiegsweiterbildung, bspw. zum/zur Techniker*in, Meister*in oder Fachwirt*in, kannst du Karriere machen und gleichzeitig die Berechtigung zu einem Studium erhalten. Informationen zur Zulassung zu einem Studium bekommst du bei den Hochschulen direkt.

Wer ist die IHK?
Was macht die IHK?

Die IHK ist die zuständige Stelle, die Ausbildungen in Industrie, im Handel, in der IT, in Medien- und verschiedenen Dienstleistungsberufen organisiert. Für Handwerksberufe ist die Handwerkskammer zuständig, für Berufe in der Landwirtschaft die Landwirtschaftskammer.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der IHK sind aufgrund ihrer vielen Aufgaben rund um die Berufsausbildung die Expert*innen in Ausbildungsfragen. Sie beraten Schüler*innen, Eltern, Lehrer*innen sowie Unternehmen in allen Fragen der Berufsausbildung.

Wenn du z. B. Fragen zu deiner Ausbildung, zu Ablauf, Vertrag oder Prüfungen hast, kannst du dich jederzeit u. a. an die Ausbildungsberater deiner IHK (Kontakt siehe Seite 7) wenden.

Ausbildungseignung

Die Ausbildungsberater der IHK prüfen u. a., ob ein Unternehmen überhaupt ausbilden darf. Ausbilden darf ein Betrieb dann, wenn er einen qualifizierten Ausbilder vor Ort hat. Manche Unternehmen brauchen auch eine bestimmte technische Ausstattung mit Maschinen, um dir die Tätigkeiten in deinem Beruf vermitteln zu können. Wenn alle Voraussetzungen erfüllt sind, bekommt das Unternehmen von der IHK die Berechtigung, ausbilden zu dürfen.

Ausbildungsvertrag

Wenn du von einem Unternehmen als Auszubildende*r eingestellt wirst, bekommst du einen Ausbildungsvertrag. Wenn du unter 18 Jahren bist, unterschreibst du gemeinsam mit deinen Eltern den Vertrag.

Im Ausbildungsvertrag steht u. a. Folgendes drin: der Ausbildungsberuf, die Gliederung der Ausbildung (zeitlich und inhaltlich), die Dauer des Ausbildungsverhältnisses und der Probezeit, tägliche Arbeitszeit, Ausbildungsvergütung, die Urlaubstage, die Bedingungen für Kündigung usw.

Deine IHK checkt, ob der Vertrag den gesetzlichen Regelungen entspricht. Ist der Vertrag in Ordnung, wird er von der IHK eingetragen und mit Stempel an dein Unternehmen zurückgeschickt. Du erhältst dann ein Exemplar.

Schlichtungen

Wenn z. B. Probleme im Betrieb auftreten oder du Fragen zu Prüfungen oder deiner Ausbildungsordnung hast, kannst du dich u. a. an die Rechtsexpertin deiner IHK (Kontakt siehe Seite 7) wenden. Manchmal kommt es auch zu Streitigkeiten zwischen Azubis und Ausbildungsbetrieb, die nur noch durch Schlichtungsverhandlungen der IHK geregelt und ggfs. auch gelöst werden können.

Prüfungen

Am Ende deiner Ausbildung legst du eine Abschlussprüfung ab. Nach ca. 1 ½ Jahren steht, je nachdem, welchen Beruf du gewählt hast, eine Zwischenprüfung oder Abschlussprüfung Teil 1 an. Die

IHK Saarland und Berufsausbildung

Die Organisation und Betreuung der beruflichen Ausbildung Jugendlicher hat der Staat den Kammern übertragen. Nirgendwo wird der Gedanke der Selbstverwaltung der Wirtschaft deutlicher als hier.

Anfang 2026 waren bei der Industrie- und Handelskammer 7.700 Berufsausbildungsverträge eingetragen.

Damit dies alles funktioniert, nehmen 2.820 ehrenamtliche Prüfer*innen in 336 Ausschüssen überwiegend in ihrer Freizeit in über 70.000 Stunden im Jahr die Zwischen- und Abschlussprüfungen ab. Die Organisation der Prüfungen ist Aufgabe der IHK.

Aber nicht nur die Prüfungen hat die IHK in der Hand. Sie betreut, berät und überwacht auch ca. 1.800 aktive Ausbildungsbetriebe mit ca. 3.370 Ausbilder*innen. Die drei Ausbildungsberater der Kammer, die mit dieser Aufgabe betraut sind, legen jährlich über 40.000 km zur Bewältigung ihrer Aufgaben zurück. Sie sind außerdem immer zur Stelle, wenn es um Fragen der Aus- und Weiterbildung geht.

© Anastasia Kargapolov - stock.adobe.com

IHK organisiert die Prüfungen und sorgt dafür, dass alles rechtssicher abläuft, d. h., dass z. B. deine schriftliche Prüfung in einer bestimmten Zeit bearbeitet und bewertet wird. Aber sie organisiert nicht nur die schriftlichen, sondern auch die mündlichen/praktischen Prüfungen einer Ausbildung. Ein Prüfungsausschuss aus ehrenamtlichen Mitgliedern (keine Mitarbeiter*innen der IHK) bewertet schließlich deine Prüfungen.

Wenn du die Prüfungen erfolgreich gemeistert hast, bekommst du am Ende dein IHK-Prüfungszeugnis und kannst in deinem Beruf durchstarten!

Bei diesen oder anderen Fragen und bei Problemen während der Ausbildung helfen dir die Qualifizierungsberater der IHK weiter.

Kontaktdaten

Dein Ansprechpartner für Fragen zum Ausbildungsvertrag und gewerblich-technische Berufe:
Dipl.-Ing. (FH) Mathias Lauer
(Leiter Ausbildung)
Telefon: 0681 9520-710

Dein Ansprechpartner für Prüfungsfragen und gewerblich-technische Berufe:
Technischer Betriebswirt (IHK)
Klaus Schmitt
(Leiter Prüfungen)
Telefon: 0681 9520-740

Deine Ansprechpartnerin bei arbeitsrechtlichen Fragen im Rahmen der Berufsausbildung:
Assessor jur. Annette Baumstümmler
(Leiterin Bildungsrecht)
Telefon: 0681 9520-730

Deine Ansprechpartner für kaufmännische und Dienstleistungsberufe:
Dipl.-Betriebswirt Joachim Rauber
(Ausbildungsberater)
Telefon: 0681 9520-722

Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH)
Stephan Wagner
(Ausbildungsberater)
Telefon: 0681 9520-721

Dein Ansprechpartner für Fragen zur Weiterbildung:
Dipl.-Betriebswirt (FH) Jürgen Tilk
(Leiter Weiterbildung)
Telefon: 0681 9520-755

© IHK Saarland/Fotografin: Marisa Winter

Erst mal orientieren!
Deinen Talenten auf der Spur!

Weißt du, was du gut kannst, was dir Spaß macht und dich interessiert?
Gar nicht immer so einfach zu beantworten! Oder? Wir zeigen dir, wie du es herausfinden kannst!
Versuch einfach mal in Stichworten folgende Fragen zu beantworten:

Welche Arbeiten machen dir Spaß?

Welche Hobbys hast du?

Was machen deine Eltern/macht deine Familie beruflich?

Was kannst du gut?

Welche Praktika haben dir gut gefallen?

Wenn du mal für dich gesammelt hast, frag doch auch mal deine **Familie** und deine **Freund*innen**, was sie denken. Du hast jetzt einen ersten Überblick, was dir gefällt und was du gut kannst.

Schau dir im nächsten Schritt Berufe an. Du kannst deine Notizen mit dem, was in verschiedenen Berufen gefordert wird, abgleichen. Auf den folgenden Seiten findest du Infos in Videos, Podcasts und Apps hierzu. Auf den Seiten 24–34 unserer Broschüre kannst du zusätzlich Infos zu vielen Berufen erfahren.

DERAUSBILDUNGSATLAS.DE

Wir wollen dir mit dem digitalen Ausbildungsatlas helfen, den beruflichen Weg zu finden, der zu dir passt. Es gibt so viele Ausbildungsberufe, dass für jeden das Richtige dabei ist. Und in deiner Umgebung gibt es mehr Ausbildungsbetriebe, als du wahrscheinlich denkst! Deshalb haben wir den digitalen Ausbildungsatlas zusammengestellt. Hier kannst du nach Ausbildungsbetrieben in der Nähe deines Heimatorts suchen – und auch nach den Berufen, die sie ausbilden. Und zwar für das gesamte Saarland sowie Rheinland-Pfalz. Auch Termine von Ausbildungsmessen, wo du persönliche Kontakte zu Unternehmen knüpfen kannst, findest du hier. Scanne einfach den QR-Code und stöbere ein wenig in unserem Ausbildungsatlas:

Und wenn du dir noch gar nicht sicher bist, was du machen willst, dann klicke dich einfach direkt weiter zu dem **BerufePilot**: Dein Wegweiser zur perfekten Berufswahl in deiner Region!

Egal ob du dich für handwerkliche Berufe, technische Fachrichtungen oder kreative Tätigkeiten interessierst – der BerufePilot hilft dir, den richtigen Karriereweg einzuschlagen. Mithilfe eines einzigartigen Kompetenzprofils, das deine individuellen Fähigkeiten und Interessen berücksichtigt, werden dir passende Einsatzgebiete und Branchen vorgeschlagen, die optimal zu dir passen. Nach den Berufsvorschlägen wirst du direkt wieder zum Ausbildungsatlas geführt und erhältst dort detaillierte Informationen über die Ausbildungsbetriebe in deiner Region. So kannst du direkt sehen, welche Unternehmen Ausbildungsplätze in deinem Wunschberuf anbieten. Direkt zum BerufePilot:

BerufePilot.de

Alle Infos kompakt: Online-Plattformen, Social Media, Apps

Auf dem Weg zum Wunschberuf

© Prostock-studio - stock.adobe.com

Instagram-Kanal @die.azubis_saarland

© DIHK/think

Ausbildung macht mehr aus uns – JETZT #KÖNNENLERNEN mit der IHK Saarland. **Folgt uns auf @die.azubis_saarland**

Ausbildungs-botschafter*innen IHK Saarland

© IHK Saarland/BeckerBredel

Auszubildende stellen ihre Ausbildungsberufe vor.

Youtube Channel der IHK Saarland

© IHK Saarland

Erklärvideos zu verschiedenen Berufen.

Check-U und BERUFENET

© Prostock-studio - stock.adobe.com

Check-U, das Selbsterkundungs-tool für Ausbildung plus das BERUFENET der Bundesagentur für Arbeit mit Infos zu Berufen. Du findest u. a. dieses Tool auf der Homepage der Bundes-agentur für Arbeit unter „Welche Ausbildung, welches Studium passt zu mir?“

Schule – und was dann?

© IHK Saarland

Die Broschüre als Download auf der Homepage der IHK Saarland oder als Printversion kostenlos erhältlich.

DERAUSBILDUNGS-ATLAS.DE Region Saarland

© DIHK/think/Stefanie Eltges, Mediendesign

Wähle deinen Wunschberuf und lasse dir die passenden Ausbildungsbetriebe in deiner Region anzeigen.

JETZT #KÖNNENLERNEN

© DIHK/think

Infos von Azubis in sozialen Medien zu ihrer Ausbildungssuche und zu Tipps und Tricks für den Berufseinstieg.

Wichtig ist, dass du für dich herausfindest, welche Fähigkeiten und Interessen du hast. Nur dann findest du auch den Beruf, der zu dir passt! Und jetzt?

© ASDF - stock.adobe.com

Berufe testen!
Praktika machen!

© contrastwerkstatt - stock.adobe.com

© Drobot Dmitry - stock.adobe.com

© Marco - stock.adobe.com

© auremar - stock.adobe.com

© DC Studio - stock.adobe.com

So findest du schnell heraus, ob die Berufe, die du dir ausgesucht hast, auch wirklich zu dir passen.

Es ist am besten, wenn du dir ein eigenes Bild davon gemacht hast, wie es in verschiedenen Berufen läuft. Manche Tätigkeiten/Berufsbeschreibungen hören sich vielleicht langweilig an, sind aber tatsächlich total spannend.

Und übrigens, Ausbildungsbetriebe finden es super, wenn man auch mal in den Ferien ein paar Tage ein freiwilliges Praktikum gemacht hat!

Tipp **Ausbildungsbetriebe, bei denen du Praktika machen kannst, findest du ganz einfach im Internet: https://derausbildungsatlas.de**

© stockWERK - Fotolia

Warum sollte ich ein Praktikum machen? – Fünf gute Gründe für ein Praktikum

1. Arbeitswelt kennenlernen
Du kannst in die Arbeitswelt reinschnuppern und sehen, wie ein Unternehmen funktioniert. Der Alltag unterscheidet sich grundlegend von dem der Schule.

2. Berufe kennenlernen
Du erfährst, was und wie in unterschiedlichen Abteilungen gearbeitet wird, und kannst dir im Idealfall verschiedene Berufsbilder anschauen und z. T. sogar selbst ausprobieren. Du hast wahrscheinlich auch die Chance, mit Ausbilder*innen und Auszubildenden zu sprechen und so mehr über die Ausbildung zu erfahren, die dich interessiert.

3. Mehr über dich selbst erfahren
Meistens kannst du sogar schon praktisch mitarbeiten und nicht nur zuschauen. Was gelingt dir gut? Was gefällt dir besonders gut? Was macht weniger Spaß? Du entdeckst vielleicht auch andere Berufe, die dir auch gut oder sogar besser gefallen.

4. Ausbildungsplatz sichern
Der Vorteil: Du lernst einen möglichen Ausbildungsbetrieb kennen und er dich! Wenn das Praktikum aus deiner und aus Sicht des Unternehmens gut gelaufen ist, hast du die Chance, dir mit deiner Bewerbung einen Ausbildungsplatz zu sichern. Außerdem macht sich ein Praktikumsnachweis in den Bewerbungsunterlagen immer gut. Das zeigt dein Engagement.

5. Erfahrungen sammeln
Auch, wenn das Praktikum dir keinen Spaß gemacht hat, war es nicht umsonst! Du hast nämlich herausgefunden, was nicht zu dir passt! Und hättest du es nicht ausprobiert, wärst du vielleicht in deinem „Traumberuf" schon in der Ausbildung unglücklich gewesen. Es gibt viele tolle Berufe. Schau dir einfach noch andere an!

JETZT #KÖNNENLERNEN –
Was wir mal werden wollen: stolz auf uns

IHK-Ausbildungskampagne geht mit bundesweiter Plakataktion und frischem Social-Media-Content in die nächste Runde.

Kaum sind diesen Herbst mehrere Hunderttausend Azubis in ihre Ausbildung gestartet, beginnt schon die Bewerbungszeit für die nächsten Jahrgänge. IHKs und DIHK begleiten diese Phase mit einer groß angelegten bundesweiten Plakataktion.

Mit Botschaften wie „Was wir mal werden wollen: stolz auf uns", „An Aufgaben wachsen. Egal, wo man aufgewachsen ist" oder „Diese Jugend von heute. Ganz schön ausgebildet" wollen die IHKs in den 79 Kammerbezirken junge Leute, aber auch deren Familien für die duale Berufsbildung begeistern. Und das ist dringend nötig. Denn auch dieses Jahr sind wieder viele Tausend Lehrstellen in allen Branchen unbesetzt geblieben.

Die Außenwerbung ist Teil der IHK-Azubi-Kampagne, die seit Frühjahr 2023 unter dem Motto „Ausbildung macht mehr aus uns" läuft. Flankiert werden die Großplakate dort, wo viele junge Leute sowieso zu Hause sind: in den sozialen Medien. In der Serie „Die Berufsschulklasse" berichten die IHK-Azubis mit einem Augenzwinkern über ihre Erfahrungen in der Berufsschule.

Videos wie „Ausbilder-Deutsch, Deutsch-Ausbilder" oder „Berufsschulfächer, die keiner kennt" zeigen den Azubi-Alltag mit einer großen Portion Humor und führen die bisherige Social-Media-Kommunikation fort. Seit Kampagnenstart berichten die neun Azubis über ihre Erlebnisse in der Ausbildung, Tipps und Tricks beim Berufseinstieg, aber auch aus ihrem Leben nach Feierabend. So lädt die Kampagne die Fachkräfte von morgen dazu ein, in das „Lebensgefühl Ausbildung" einzutauchen.

Neben Außenwerbung und Social-Media-Aktivitäten setzen die IHKs auf zahlreiche weitere regionale Aktionen wie Beratungsangebote oder Azubi-Messen. Zudem baut die Kampagne auf die Unterstützung der Unternehmen. Denn insbesondere die mehr als 200.000 Ausbildungsbetriebe sind wichtige Multiplikatoren, um das Lebensgefühl Ausbildung zu transportieren. Ziel ist es, ein neues Bewusstsein für das Thema Ausbildung zu schaffen und so dabei zu helfen, Betriebe und den Fachkräftenachwuchs zusammenzubringen.

Tipp

Azubis auf TikTok @die.azubis

Die Ausbildungsbotschafterinnen/ Ausbildungsbotschafter der IHK Saarland

Wieso lohnt sich eine Ausbildung? Wie finde ich meinen Traumberuf? Und wie ist es so als Azubi? Darüber informieren die Ausbildungsbotschafterinnen und Ausbildungsbotschafter der IHK Saarland bei Besuchen in Schulen, auf Messen oder im Netz. Sie wissen, wovon sie reden, denn sie sind selbst Azubis – und können das nur empfehlen ...

Hinweis

Auch du kannst Ausbildungsbotschafterin/Ausbildungsbotschafter bei der IHK Saarland werden! Bewirb dich einfach bei uns. Wir freuen uns auf dich!

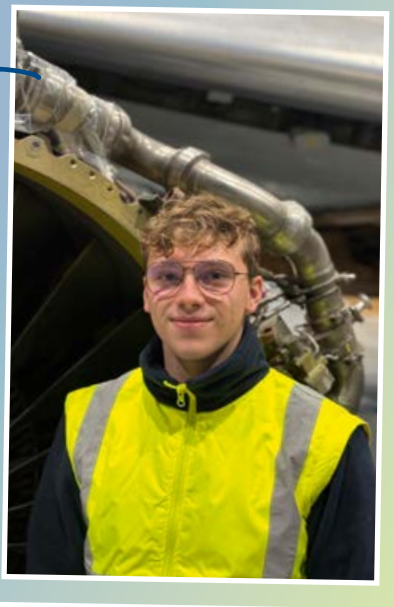
Kimberly Müller

Medientechnologin Druck, reha gmbh

„Ich habe mich für meinen Ausbildungsberuf entschieden, weil er meiner Vorstellung und meinen Wünschen absolut entsprach (was mir bei einem Probe-Praktikum aufgefallen ist), und weil er unglaublich spannend und vielfältig ist. Gefunden habe ich den Beruf mehr durch Zufall, als ich einen Berufswahltest gemacht habe und dann einen passenden Betrieb fand. Ich bin IHK-Ausbildungsbotschafterin geworden, um meinen Beruf an junge Leute mit Interesse heranzutragen und somit Aufmerksamkeit auf diesen Berufszweig zu lenken, der leider eher unbekannt ist. Darüber hinaus würde ich mir wünschen, in meiner Funktion auch Frauen für die technischen Berufszweige zu gewinnen."

Medientechnolog*innen Druck *erstellen Druckerzeugnisse wie Broschüren, Flyer, Magazine oder Dialogpost. Sie prüfen Druckdaten, richten Druckmaschinen und die entsprechende Farbdosierung ein und begleiten Druckvorgänge verschiedener Verfahren bis zum fertigen Produkt.*

Fluggerätmechaniker*innen *warten, prüfen oder reparieren Flugzeuge, Hubschrauber und andere Fluggeräte. Sie machen Flugzeugchecks und überprüfen die Funktionen und die Sicherheit der Flugzeuge und ihrer Systeme – vor jedem Start und nach jeder Landung.*



Maximilian Vogelgesang

Ausbildung: Fluggerätmechaniker, RAS SAAR GmbH

„Fliegen fasziniert die Menschen seit jeher – und als Fluggerätemechaniker bin ich mittendrin! In meiner Ausbildung lerne ich, hochkomplexe Systeme und Techniken zu beherrschen und dafür zu sorgen, dass Flugzeuge sicher abheben und wieder landen. Damit bin ich Teil einer Branche, in der es keine Kompromisse gibt. Diese Verantwortung und die Abwechslung im Job machen meinen Beruf so spannend. Als Ausbildungsbotschafter möchte ich junge Menschen für diesen Beruf begeistern und ihnen zeigen, welche Chancen eine technische Ausbildung in der Luftfahrt bietet."

Kontakt

Weitere Infos zu dem Projekt der IHK Saarland findet ihr auf www.saarland.ihk.de, Kennzahl: 9.17492.
Interesse an Unterrichtsbesuchen durch eine Ausbildungsbotschafterin oder einen Ausbildungsbotschafter?
Kontakt: IHK Saarland, Heike Raubenheimer, Telefon: 0681 9520-701, heike.raubenheimer@saarland.ihk.de

Einstieg durch Praktikum in Ausbildung – EduPA

© contrastwerkstatt - stock.adobe.com

© industrieblick - stock.adobe.com

© Robert Kneschke - stock.adobe.com

Die IHK Saarland bietet Schülerinnen und Schülern persönliche Beratung und gezielte Unterstützung an Schulen – Berufsbildungszentren im Regionalverband und am Berufsbildungszentrum Lebach.

Das ist eure Chance, über ein Praktikum im Rahmen der Berufsfachschule einen passenden Ausbildungsplatz zu finden!

Hier erfährst du, wie es geht!

Wir informieren euch über unser Projekt und ihr könnt in einem ersten Infogespräch eure Fragen mit uns besprechen. Im Anschluss geht es mit Einzelgesprächen an eurer Schule weiter.

Wer kann teilnehmen?

- Ihr besucht die Berufsfachschule Fachstufe I und sucht noch eine Praktikumsstelle?
- Ihr besucht eine Berufsfachschule und wisst nicht, welcher Beruf für euch infrage kommt?
- Ihr seid nicht sicher, ob ihr weiter zur Schule gehen oder eine Ausbildung machen wollt?
- Ihr besucht die Berufsfachschule Fachstufe II, wollt evtl. eine Ausbildung beginnen und wart bereits in der Fachstufe I bei uns in der Beratung?

PRAKTIKUM Vorbereitung – Vermittlung – Betreuung

Vorbereitung Schulpraktikum

- Wir helfen euch, eure Interessen und Fähigkeiten herauszufinden.
- Wir informieren euch über spannende Berufsbilder.
- Wir unterstützen euch dabei, das passende Praktikum zu finden.

Praktikumsvermittlung

- Wir schlagen euch Praktikumsstellen zu eurem Wunschberuf vor.
- Wir vermitteln euch direkte Kontakte zu Ausbildungsbetrieben, die Praktika anbieten.
- Wir unterstützen euch beim Erstellen und Versand von Bewerbungsunterlagen und machen euch fit für Vorstellungsgespräche.

Praktikumsbetreuung

- Wir sind auch während des Praktikums für eure Fragen da.
- Wir sind regelmäßig mit euch und euren Ansprechpartner*innen im Betrieb im Kontakt.
- Wir versuchen bei Problemen oder Konflikten Lösungen mit allen Beteiligten zu finden.

Am Ende der Praktikumszeit werten wir das Praktikum mit euch und eurem Betrieb aus:

- Hat es euch Spaß gemacht? Habt ihr den Beruf gefunden, in dem ihr eure Ausbildung machen wollt?
- Wie bewertet der Betrieb euer Praktikum? Bietet er euch ggfs. eine Ausbildungsstelle an?

Wenn euch das Praktikum noch nicht direkt zu einem Ausbildungsberuf oder einer Ausbildungsstelle geführt hat, helfen wir euch gerne auf eurem Weg weiter.

AUSBILDUNG Coaching und Information

- Wir beantworten alle Fragen zur Berufswahl und zum Einstieg in eine Ausbildung.
- Wir unterstützen euch bei der Suche nach passenden Ausbildungsstellen.
- Wir vermitteln Kontakte zu möglichen Ausbildungsbetrieben.
- Wir helfen euch beim Erstellen von Bewerbungsunterlagen und machen euch fit für Einstellungstests, Vorstellungsgespräche usw.
- Wir sind als Ansprechpartner*innen in der Probezeit eurer Ausbildung weiter für euch da.
- Wir bieten gerne auch gemeinsame Gespräche für und mit Eltern an.

Tipp

Hast du es schon gewusst? Du kannst den Mittleren Bildungsabschluss oder das Fachabitur unter bestimmten Voraussetzungen auch über eine abgeschlossene Ausbildung bekommen!

Ansprechpartner*innen

Koordinatorin EduPA

Mirjam Caspers
Telefon: 0681 9520-416
E-Mail: mirjam.caspers@saarland.ihk.de

EduPA-Coaches

Sadik Bajrami
Telefon: 0681 9520-467
E-Mail: sadik.bajrami@saarland.ihk.de

Griseldis Crisan
Telefon: 0681 9520-469
E-Mail: griseldis.crisan@saarland.ihk.de

Nancy Kalkes
Telefon: 0681 9520-464
E-Mail: nancy.kalkes@saarland.ihk.de

Caroline Lehning
Telefon: 0681 9520-466
E-Mail: caroline.lehning@saarland.ihk.de

Bettina Jörg
Telefon: 0681 9520-465
E-Mail: bettina.joerg@saarland.ihk.de

Susannah Morlok
Telefon: 0681 9520-468
E-Mail: susannah.morlok@saarland.ihk.de

Christina Wendel
Telefon: 0681 9520-463
E-Mail: christina.wendel@saarland.ihk.de

Weitere Informationen findest du unter www.saarland.ihk.de/p/edupa-2567.html

© Armando Oliveira - stock.adobe.com

Das Projekt „Einstieg durch Praktikum in Ausbildung – EduPA" wird im Rahmen des Programms des Saarlandes für den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+) für die Förderperiode 2021 – 2029 durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit und den Europäischen Sozialfonds Plus gefördert. Ziel der Europäischen Union ist es, allen Menschen in Europa eine berufliche Perspektive zu geben. Der Europäische Sozialfonds Plus (ESF+) verbessert dabei die Beschäftigungschancen auch im Saarland, unterstützt Menschen bei Ausbildung und Qualifizierung und trägt dabei zum Abbau von Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt bei.

IHK Saarland

Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit SAARLAND

Hinweis

Wer Unterstützung z.B. in der Berufsschule braucht und möchte, kann über das Programm Assistierte Ausbildung (AsA Flex) der Bundesagentur für Arbeit gezielte Hilfe bekommen. Wendet euch einfach an eure Berufsberater*innen.

Dein Weg zur passenden Ausbildungsstelle

Gehst du noch zur Schule oder hast bereits den Hauptschulabschluss, die Mittlere Reife oder das (Fach-)Abitur? Oder bist du vielleicht neu in Deutschland? Benötigst du Hilfe bei der Ausbildungsplatzsuche, den Bewerbungsunterlagen und den Vorstellungsgesprächen? Oder suchst du weitere Informationen zu unseren IHK-Ausbildungsberufen?

Die Ausbildungscoaches der IHK Saarland helfen dir gerne weiter!

Während der Betreuungszeit helfen wir dir bei der Vermittlung in eine Ausbildung. Die Art der Betreuung wird dabei individuell angepasst und beinhaltet neben der Erstellung der Bewerbungsunterlagen auch das Vorbereiten auf die Auswahlverfahren und Verhaltenstipps für die Ausbildung.

Vorstellungsgespräche werden beispielsweise in Rollenspielen geübt und dabei persönliche Stärken und Schwächen erarbeitet, um optimal auf die neuen Situationen vorbereitet zu sein. Bei uns erhält somit jede/jeder die passende Unterstützung, von Hauptschüler*innen bis zu (Fach-)Abiturient*innen. Aber auch Studierende, die eine Alternative zum Studium suchen oder andere Perspektiven benötigen, finden hier eine qualifizierte Beratung und Hilfe bei der Vermittlung.

Das Angebot kannst du in Anspruch nehmen, wenn du bei der Agentur für Arbeit im Saarland oder den Jobcentern im Regionalverband Saarbrücken, in Neunkirchen oder im Saarpfalz-Kreis ausbildungsplatzsuchend gemeldet bist. Einfach den eigenen Berufsberater oder die Berufsberaterin fragen, ob eine Teilnahme möglich ist!

Wenn du weitere Fragen hast, beispielsweise zur Anmeldung, beantworten wir sie dir gerne auch direkt am Telefon.

Ansprechpartnerinnen

Sarah Freudenberger
Telefon: 0681 9520-728
E-Mail:
sarah.freudenberger@saarland.ihk.de

Hannah Majahdi (Dipl.- Päd.)
Telefon: 0681 9520-757
E-Mail: hannah.majahdi@saarland.ihk.de

Wendy Petereit (Dipl.-Pol.)
Telefon: 0681 9520-726
E-Mail: wendy.petereit@saarland.ihk.de

© goodluz - stock.adobe.com

Duale Berufsausbildung im Ausland

BERUFSBILDUNG OHNE GRENZEN

Gefördert durch:

Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Grenzüberschreitende Berufsausbildung in unserer Großregion

Grenzen überqueren in unserer Großregion SaarLorLux ist hierzulande eine ganz alltägliche Erfahrung. Warum also nicht auch während der Ausbildung davon profitieren? Grenzüberschreitende Ausbildung bedeutet, auf beiden Seiten der Grenze einen Fuß in der Tür zu haben, d. h. doppelt so viele Erfolgschancen! Die grenzüberschreitende duale Ausbildung gibt dir die Möglichkeit, den schulischen Teil in Deutschland und den betrieblichen Teil in Frankreich oder Luxemburg zu absolvieren. Das heißt, du schließt einen Ausbildungsvertrag zu einem deutschen Ausbildungsberuf mit einem lothringischen oder luxemburgischen Unternehmen (in der Region Grand Est) ab und meldest dich bei einer Berufsschule für den entsprechenden Ausbildungsberuf im Saarland an. Das bietet dir die Chance, bereits in der Ausbildung sowohl einen Einblick in die Arbeitswelt des Nachbarlandes zu bekommen als auch deine Französischkenntnisse zu vervollständigen. Wenn du die Ausbildung erfolgreich beendest, hast du die Möglichkeit, nach einem zusätzlichen Jahr auch den französischen oder luxemburgischen Abschluss zu erwerben. So hast du am Ende der Ausbildungszeit zwei Abschlüsse in der Tasche und bist als Fachkraft für den europäischen Arbeitsmarkt bestens gewappnet. Die grenzüberschreitende Ausbildung ist für alle Ausbildungen im Zuständigkeitsbereich der IHK Saarland möglich, egal ob im kaufmännischen oder technisch-gewerblichen Bereich. Wir helfen dir bei der Vermittlung von infrage kommenden Ausbildungsbetrieben jenseits der Grenze, unterstützen dich im Bewerbungsverfahren und bleiben auch während der Ausbildung deine Ansprechpartner*innen. Damit steht einem erfolgreichen Berufseinstieg in der Großregion SaarLorLux nichts mehr im Weg!

Auslandspraktikum auch in der dualen Berufsausbildung möglich

Als Auszubildende*r in Deutschland kannst du bis zu einem Viertel deiner Ausbildungszeit im Ausland absolvieren: bei einer dreijährigen Ausbildung also bis zu neun Monate. Mit einem Auslandsaufenthalt während der Ausbildung vertiefst du deine interkulturellen Kompetenzen, steigerst dein Selbstvertrauen und beweist, dass du keine Angst vor neuen Herausforderungen hast. Nebenbei verbesserst du auch deine Sprachkenntnisse.

© Damir Khabirov - stock.adobe.com

Hier die wichtigsten Infos:

- Dein Ausbildungsbetrieb muss mit dem Auslandspraktikum einverstanden sein. (Es gibt keinen Rechtsanspruch.)
- Es entstehen keine zusätzlichen Kosten für den Betrieb. Du bekommst weiterhin dein Ausbildungsgehalt.
- Für die Zeit des Praktikums musst du dich von der Berufsschule freistellen lassen und den versäumten Unterrichtsstoff selbstständig nacharbeiten.
- Die Kosten für Reise und Unterbringung musst du selbst tragen. Hierfür gibt es finanzielle Unterstützung durch verschiedene Förderprogramme (z. B. Erasmus+), die einen großen Teil der Kosten abdecken.

Wir unterstützen bei der Suche nach Praktikumsbetrieben im Ausland, dem Bewerbungsverfahren und der Beantragung von Fördermitteln.

Hast du Interesse? Schau dir unsere Internetseite an: www.saarland.ihk.de, Kennzahl 9.13479

Informieren kannst du dich bei

Annette Baumstümmler (Assessor jur.)
Telefon: 0681 9520-730
E-Mail: annette.baumstuemmler@saarland.ihk.de

Ausbildungsmessen – Ausbildungsbetriebe „live“ erleben

Das ist die Chance, deinen zukünftigen Ausbildungsbetrieb kennenzulernen!

Du kannst dort viele interessante Berufe und natürlich die Betriebe, die sie ausbilden, kennenlernen. An Messeständen kannst du erste Kontakte zu Ausbilder*innen und Azubis knüpfen und dich über die Zugangsvoraussetzungen zu unterschiedlichen Ausbildungsberufen informieren.

Du hast noch keine Vorstellung, was du willst? Dann sammle erst einmal Informationen.

Wenn du noch keine Idee hast, was nach dem Schulabschluss kommen soll, sind Ausbildungsmessen super, um sich einen ersten Überblick zu verschaffen. Du bekommst auf jeden Fall viele Informationen zu einzelnen Berufen und natürlich auch zu den Unternehmen. Auch die Mitarbeiter*innen der IHK beantworten dir gerne deine Fragen rund um die Ausbildung.

Tipp

Bereite schon mal ein paar Bewerbungsunterlagen vor, Anschreiben und Lebenslauf, die du direkt im Anschluss an Gespräche versenden oder hochladen kannst. Das kommt positiv bei Unternehmen an und sie haben schon mal vorab deine Kontaktdaten.

Du weißt schon, was du willst? Dann leite deine Bewerbung direkt weiter!

Wenn du dich schon gut informiert hast, welche Berufe oder Studiengänge für dich infrage kommen, dann sprich die Unternehmen, die aus deiner Sicht interessant sind, konkret auf Ablauf und Gestaltung ihrer Ausbildung an. Es gibt im Vorfeld zu einer Messe auch immer ein Verzeichnis der beteiligten Unternehmen. Schau es dir einfach auf der jeweiligen Homepage an!

Du hast die Chance, dein Wunschunternehmen besser kennenzulernen und zu entscheiden, wo du dich bewerben möchtest. Außerdem kannst du i. d. R. die Personen, die für die Ausbildung verantwortlich sind, mit Namen kennenlernen.

Das hat gleich zwei Vorteile: Du weißt, wer deine Ansprechpartner*innen für die Bewerbungen sind, und kannst dich in deiner Bewerbung direkt auf den Kontakt auf der Messe beziehen. So hast du einen super Einstieg ins Bewerbungsverfahren!

Termine allgemeine Ausbildungsmessen im Saarland

- **21.05.2026, 10.00 – 18.00 Uhr**
  job&weiterbildung
  Saarlandhalle Saarbrücken
- **22.08.2026, 9.00 – 16.00 Uhr**
  Zukunft zum Anfassen
  Congresshalle Saarbrücken
  Ausbildungsplatzmesse der Wirtschaftsjunioren
- **24. & 25.09.2026, 8.30 – 12.30 Uhr**
  „Deine Zukunft jetzt!“
  Eisenbahnhalle Losheim am See
- **29. & 30.09.2026, 8.00 – 15.00 Uhr**
  Abi – was dann?
  Congresshalle Saarbrücken
  Ausbildungsmesse der Rotarier in Kooperation mit der Agentur für Arbeit Saarland

Wann und wo eine Messe stattfindet, erfährst du bei der IHK Saarland und der Agentur für Arbeit.

Ausbildungsplatz gefunden – Was erwarten die Unternehmen von mir?

Dein Ausbildungsbetrieb erwartet nichts Ungewöhnliches. Aber es ist wichtig zu wissen, worauf Betriebe Wert legen. Hierzu zählen gewisse fachliche, soziale und persönliche Kompetenzen, die wir dir hier näher erläutern möchten:

Fachliche Kompetenzen

Die fachlichen Kenntnisse hängen stark von dem Beruf, für den du dich entscheidest, ab. In technischen Berufen wie Industrie- oder Zerspanungsmechaniker*in brauchst du u. a. mathematisches und technisches Verständnis und handwerkliches Geschick. Entscheidest du dich für einen kaufmännischen Beruf, solltest du gut in Mathe sein und Verkaufstalent haben.

Sprachkenntnisse: Deutschkenntnisse
Du solltest einfache Texte fehlerfrei formulieren und schreiben können, d. h., Rechtschreibung und Grammatik sind besonders in Büroberufen wichtig. Je nachdem, für welchen Beruf du dich entschieden hast, sind gute Kenntnisse in verschiedenen Schulfächern wichtig.

Fremdsprache: Gerade in Büro- und IT-Berufen sind Grundkenntnisse in Englisch wichtig.

Mathematikkenntnisse
Du solltest Folgendes beherrschen:
- die vier Grundrechenarten
- Rechnen mit Dezimalstellen und Brüchen
- Umrechnen von Maßeinheiten
- Dreisatz, Prozentrechnung
- Flächen-, Volumen-, Massenberechnungen
- Textaufgaben
- Anwendung wichtiger Formeln

Kenntnisse in Naturwissenschaften
Für verschiedene technische Berufe ist dein Wissen und Verständnis in Physik, Informatik, Chemie und Biologie gefragt.

Kenntnisse wirtschaftlicher Zusammenhänge

Grundkenntnisse im IT-Bereich

Kenntnisse und Verständnis für andere Kulturen

Soziale Kompetenzen

Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
Wie die Mitarbeiter*innen eines Teams zusammenarbeiten, d. h. sich untereinander informieren, austauschen und kooperieren, ist wesentlich dafür, wie effizient Arbeitsaufträge erledigt werden können und wie gut die Arbeitsatmosphäre aussieht. Diese beiden Eigenschaften solltest du beim Start ins Berufsleben auf jeden Fall mitbringen.

Gute Umgangsformen: Freundlichkeit
Wenn sich alle freundlich und höflich verhalten, ist das Arbeitsklima auch gut und entspannt. Aggressives und „freches" Auftreten schadet dem Ansehen deines Betriebes und kommt negativ bei Kund*innen und Lieferant*innen an.

Konfliktfähigkeit
Wenn du oder ein Kollege bzw. eine Kollegin eine andere Meinung zu einem Thema oder Problem haben, ist es wichtig, sich nicht aggressiv durchzusetzen, sondern darüber zu reden. Jede/jeder sollte seinen Standpunkt im ruhigen Ton erklären und gemeinsam wird eine Lösung gesucht.

Toleranz
Du und deine Kolleg*innen sollten die Meinungen und Einstellungen anderer Menschen, die nicht immer mit deinen Überzeugungen übereinstimmen, tolerieren. Es gibt allerdings Grenzen. Überschreitet jemand diese Grenzen, indem er seine Arbeitsleistung verweigert, sich gegenüber anderen aggressiv verhält oder gewalttätig wird, ist das keinesfalls zu dulden.

Persönliche Kompetenzen

Zuverlässigkeit und Sorgfalt
Deine Chefin/dein Chef muss wissen, dass er sich auf dich verlassen kann, d. h., dass du pünktlich zur Arbeit kommst und deine Aufgaben gewissenhaft erledigst, ohne dass man dich ständig kontrolliert.

Lern- und Leistungsbereitschaft
Wenn du deine Ausbildung erfolgreich durchziehen, dein eigenes Geld verdienen und etwas erreichen willst, dann sei neugierig, engagiert und belastbar bei der Sache und bereit, Neues zu lernen.

Ausdauer
Genau wie beim Sport ist sie auch im Berufsleben gefragt! Vieles wird gut laufen, aber du wirst auch Misserfolge erleben. Wichtig ist, niemals aufzugeben!

Verantwortungsbereitschaft und Selbstständigkeit
Diese Eigenschaften sind sogenannte Kernkompetenzen. Auch in der Ausbildung ist dein Mitdenken gefragt und damit auch die Übernahme kleiner Bereiche, für die du nach einer Einarbeitung selbstständig verantwortlich bist.

Fähigkeit zur (Selbst-)Kritik
Über sich selbst und sein Verhalten nachdenken zu können, Fehler einzugestehen, aber auch in ruhigem Ton und mit respektvollen Worten Kritik äußern zu können, sind wichtige Eigenschaften im beruflichen und im privaten Leben.

Kreativität und Flexibilität
Wenn du eine neue Aufgabe bekommst oder etwa vor einem Problem stehst, bleib nicht wie das Kaninchen vor der Schlange sitzen! Jetzt ist querdenken, Ideen entwickeln und vor allem, sich mit anderen austauschen, angesagt. Und du wirst sehen, wie kreativ du sein kannst.

Karriere mit Ausbildung –
So geht es auch ohne Studium steil bergauf!

Du hast deine Ausbildung abgeschlossen? Dann nutze deine Chancen und Weiterbildungsmöglichkeiten, um beruflich durchzustarten! Auch ohne Hochschulstudium!

Wie das funktioniert, erklären wir dir hier:

1. Stufe:
Abgeschlossene Berufsausbildung
2 bis 3 Jahre Berufserfahrung sammeln! Gleich, ob du einen gewerblich-technischen oder kaufmännischen Beruf gewählt hast.

2. Stufe:
Fachwirt*in, Fachkaufmann/-frau, Industriemeister*in (=Bachelor-Niveau)
Fachwirt*innen sind Spezialist*innen, die verschiedene Funktionsbereiche, z. B. Marketing, Personal, Einkauf oder Buchhaltung, eigenverantwortlich und kompetent betreuen. Sie arbeiten in annähernd allen Wirtschaftszweigen wie Industrie, Handel, Versicherungen, Verkehr, Banken, Tourismus usw. Wer diese 2. Stufe erreicht hat und weitere Berufspraxis erworben hat, kann durchstarten in Richtung Betriebswirt*in und bewegt sich somit auf Master-Niveau.

3. Stufe:
Betriebswirt*in IHK, Technischer Betriebswirt und Technische Betriebswirtin IHK (=Master-Niveau)
Du bist auf der obersten Stufe der Karriereleiter angekommen und hast den Gipfel beruflicher Bildung erreicht! Als Betriebswirt*in mit vielfältigen Kompetenzen auf der Fach- und Führungsebene kannst du leitende Positionen übernehmen. Dein Gehalt wird ebenfalls mit dem Aufgaben- und Verantwortungsbereich steigen.

Für diese Abschlüsse der Höheren Berufsbildung sieht das Berufsbildungsgesetz seit 01.01.2020 **neue Abschlussbezeichnungen**, u. a. **Bachelor und Master Professional** vor, die erst mit dem Inkrafttreten novellierter Verordnungen umgesetzt werden können.
Daher sind derzeit innerhalb des Prüfungsangebotes der IHK Saarland ausschließlich folgende Fortbildungsabschlüsse von neuen Abschlussbezeichnungen betroffen:

- Gepr. Betriebswirt*in – Master Professional in Business Management nach dem Berufsbildungsgesetz
- Gepr. Bilanzbuchhalter*in – Bachelor Professional in Bilanzbuchhaltung
- Gepr. Fachwirt*in für Einkauf – Bachelor Professional in Procurement
- Gepr. Fachwirt*in für Versicherungen und Finanzanlagen – Bachelor Professional in Versicherungen und Finanzanlagen
- Gepr. Meister*in Vernetzte Industrie – Bachelor Professional in Smart Industry (IHK)

Tipp

Unternehmen schätzen es sehr, wenn ihre Mitarbeiter*innen mit Motivation und Ehrgeiz Aufstiegsfortbildungen und Lehrgänge angehen, insbesondere wegen der Nähe zur Berufspraxis. Du verdienst zudem während deiner Weiterbildung Geld.

Abschlüsse vergleichbar machen! – Deutscher Qualifikationsrahmen (DQR)

DQR-Niveau – Was heißt das?

Der Deutsche Qualifikationsrahmen (=DQR) wurde entwickelt, um das deutsche Bildungssystem mit dem anderer europäischer Länder (Europäischer Qualifikationsrahmen = EQR) vergleichbar zu machen.

Die Qualifikationen der verschiedenen Bildungsbereiche werden acht Niveaus zugeordnet.

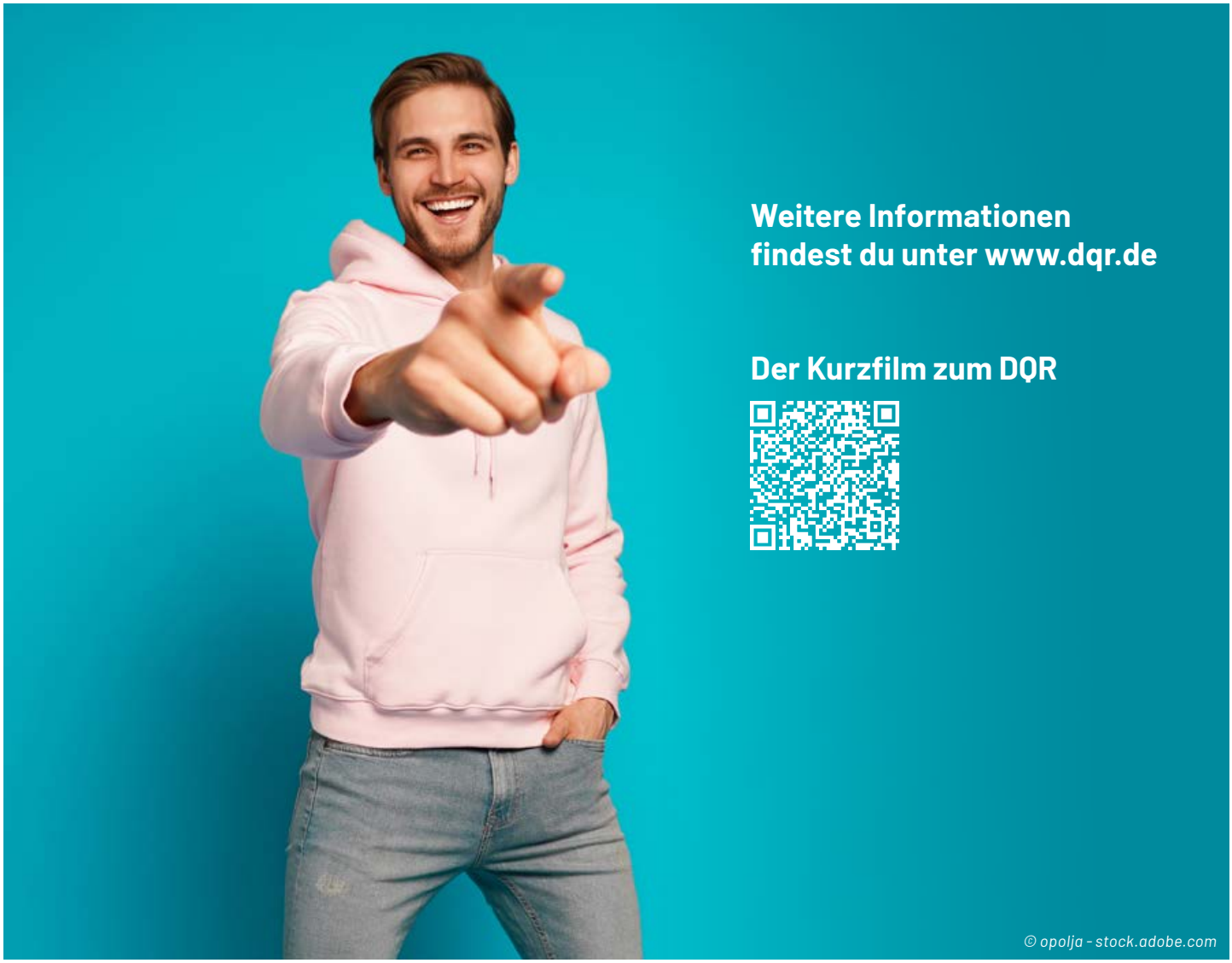
Hast du eine 2-jährige Berufsausbildung abgeschlossen, befindest du dich auf Niveau 3. Nach Abschluss einer 3- und 3 ½-jährigen Ausbildung bist du dem Niveau 4 zugeordnet.

IHK-Fortbildungsabschlüsse wie Meister*in und Fachwirt*in befinden sich auf Niveau 6, also auf derselben Stufe wie ein Bachelor-Abschluss an einer Hochschule.

Bestimmte Fortbildungsabschlüsse und akademische Abschlüsse in Deutschland sind also gleichwertig.

Lebenslanges Lernen ist für eine berufliche Karriere unverzichtbar. Der DQR hilft dabei, geeignete Weiterbildungen auszuwählen.

Eingeführt wurde der DQR am 1. Mai 2013. Dies erfolgte auf der Grundlage des Gemeinsamen Beschlusses zum Deutschen Qualifikationsrahmen des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie, der Kultusministerkonferenz und der Wirtschaftsministerkonferenz.



Interessantes für Abiturient*innen oder Absolvent*innen mit Fachoberschulreife

Mit einer fundierten Ausbildung die Zukunft sichern!

Dies wollen immer mehr Abiturient*innen und Absolvent*innen mit Fachhochschulreife und entscheiden sich daher anstelle eines Studiums erst einmal für eine duale Ausbildung.

Ihr Anteil steigt kontinuierlich und ist mittlerweile nicht nur auf die „klassischen" Berufe im kaufmännischen Bereich wie Bankkaufleute oder Kaufleute – Versicherungen und Finanzanlagen beschränkt. Gerade die neuen IT- und Medienberufe, aber auch viele Berufe aus dem gewerblich-technischen Bereich sind eine gute Basis für den Start ins Berufsleben nach dem Motto „Karriere mit Ausbildung".

Auch im gewerblich-technischen Bereich wächst der Anteil der Kandidat*innen mit Abitur und Fachhochschulreife. Sie sind vor allem in folgenden Ausbildungsberufen zu finden:

Gewerblich-technische Berufe	Anteil in %
Chemielaborant*in	77
Elektroniker*in Automatisierungstechnik	63
Fachinformatiker*in Systemintegration	61
Mechatroniker*in	58
Fachinformatiker*in Anwendungsentwicklung	68
Elektroniker*in Betriebstechnik	33
Industriemechaniker*in	33

Kaufmännische Berufe	Anteil in %
Bankkaufmann/-frau	93
Industriekaufmann/-frau	75
Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen	75
Automobilkaufmann/-frau	48
Kaufmann/-frau für Büromanagement	39
Kaufmann/-frau Groß- und Außenhandelsmanagement	42

Neben der dualen Ausbildung, d. h. der Ausbildung im Betrieb und in der Berufsschule, gibt es noch eine Reihe anderer interessanter Alternativen:

Studieren an der Akademie der Saarwirtschaft (ASW)

Das Studium an der Berufsakademie ist geprägt durch eine enge Verzahnung von Theorie und Praxis: Der Studierende schließt einen Ausbildungs- und Studienvertrag über drei Jahre mit einem anerkannten Ausbildungsbetrieb ab. Die praktische Ausbildung erfolgt im Betrieb, die Vermittlung theoretischen Wissens in Unterrichtsblöcken an der ASW. Die Ausbildung erfolgt wirtschaftlich und hat den Vorteil, dass den Studierenden nach ihrem Abschluss der „Praxisschock" – wie ihn häufig andere Hochschulabgänger*innen erfahren müssen – erspart bleibt. Die ASW bietet vier Studienlehrgänge an: Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Arts) mit den Schwerpunkten Finanzdienstleistung, Handel und Industrie, Maschinenbau Produktionstechnik (Bachelor of Engineering), Wirtschaftsinformatik (Bachelor of Arts) und Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Engineering).

Die Absolvent*innen des dualen Studienganges haben die Möglichkeit, nach dem Abschluss des Studiums auch die Ausbildungsprüfung abzulegen.

Weitere Informationen erteilt die
Akademie der Saarwirtschaft
Zum Eisenwerk 2, 66538 Neunkirchen
Telefon: 06821 983900
Telefax: 06821 9839010
E-Mail: info@asw-berufsakademie.de

Das Abiturientenmodell für kaufmännische Auszubildende

Seit mehr als 20 Jahren gibt es das „Abiturientenmodell", ein Angebot an Auszubildende mit allgemeiner Hochschulreife bzw. Fachhochschulreife, das den unterschiedlichen schulischen Vorkenntnissen Rechnung trägt. Ursprünglich als Modellversuch vom Ministerium für Bildung und Kultur in Abstimmung mit der Industrie- und Handelskammer in den Ausbildungsberufen Kaufleute Groß- und Außenhandelsmanagement und Bankkaufleute eingeführt, ist es mittlerweile auf viele kaufmännischen Ausbildungsberufe mit starkem Abiturient*innen-Anteil erweitert worden.

Kern dieses Modells ist eine Reduzierung der allgemeinbildenden Unterrichtszeiten ab der Fachstufe I zugunsten einer erweiterten Fachkompetenz. Die Lerninhalte können um eine Fremdsprache, Arbeitsmethodik und berufsspezifische Zusatzkenntnisse erweitert werden. Dabei wird die Stundentafel um eine Stunde auf dreizehn Stunden erhöht. Das „Abiturientenmodell" ist freiwillig und bedarf der Zustimmung des Ausbildungsbetriebs, wobei als Fremdsprache wahlweise Englisch oder Französisch angeboten wird. Ein Angebot in beiden Sprachen ist nur bei entsprechend ausreichender Resonanz der Auszubildenden durch die Schule aufrechtzuerhalten. Darüber hinaus haben die Teilnehmer*innen am Abiturientenmodell die Möglichkeit, im Rahmen der Ausbildungsabschlussprüfung freiwillig an einer IHK-Prüfung „Zusatzqualifikation Fremdsprache" teilzunehmen.

Auskünfte erteilen:
Sabine Höfler
Telefon: 0681 9520-751
E-Mail: sabine.hoefler@saarland.ihk.de

oder

Peter Nagel
Telefon: 0681 9520-700
E-Mail: peter.nagel@saarland.ihk.de

Neue Berufe

Der/Die Bautechnische*r Konstrukteur*in – ein(e) digitale*r Bauzeichner*in

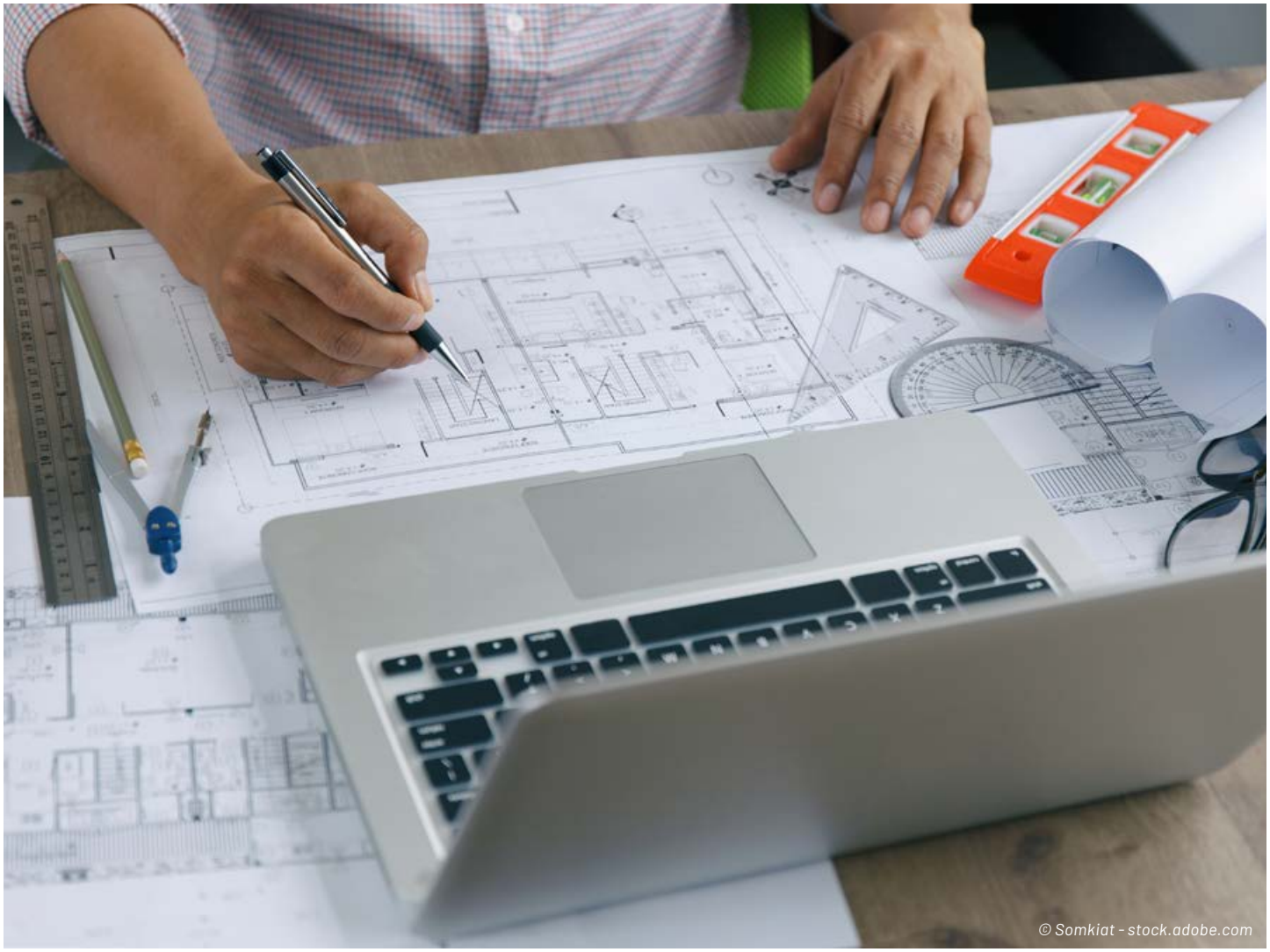
Da sich in den letzten Jahren die Art und Weise, wie Bauprojekte geplant und umgesetzt werden, erheblich verändert hat, wurde eine Modernisierung des Bauzeichnersberufs notwendig. Ab August 2026 kannst du diesen neuartigen Beruf in Bauunternehmen oder Architektur- und Ingenieurbüros erlernen.

Die kooperative Zusammenarbeit aller Beteiligten an einem integrierten 3D-Modell ermöglicht jetzt, alle relevanten Aspekte eines Bauwerks, wie Architektur, Heizung, Lüftung, Elektrik usw., frühzeitig in einem Modell zu erfassen und potenzielle Probleme vor der Bauausführung zu vermeiden. Dies wurde durch die Einführung von Building Information Modeling (BIM) möglich. Die notwendigen Kompetenzen erlernst du während deiner Ausbildung.

Es gibt drei Fachrichtungen:
Architektur, Ingenieurbau und Tief-, Verkehrswege- und Landschaftsbau

Der Spirit der neuen Ausbildung lautet: „Weg vom Konstruieren mit Strichen, hin zum Konstruieren mit Daten".

Neben Building Information Modeling (BIM) sind digitale Kollaboration, Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft als neue Berufsbildpositionen aufgenommen worden.



© Somkiat - stock.adobe.com

IT-Berufe

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Wer sich beruflich mit Informatik beschäftigen will, der braucht kein Studium. Es gibt vier Berufe für IT-Interessierte, die im Rahmen einer Ausbildung erlernt werden können. Im Beruf des Fachinformatikers/der Fachinformatikerin kann man sich sogar zwischen vier verschiedenen Fachrichtungen – Anwendungsentwicklung, Systemintegration, Daten- und Prozessanalyse und digitale Vernetzung – entscheiden.

© contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Fachinformatiker*in der Fachrichtung Anwendungsentwicklung

Die Auszubildenden lernen, individuelle Software-Lösungen zu erarbeiten. Ausbildungsschwerpunkte sind daher zum Beispiel Programmierung, Datenbanken, Anwendungs- und Kommunikationsdesign sowie Projektmanagement.

Fachinformatiker*in der Fachrichtung Systemintegration

Die Aufgaben der Fachinformatiker*innen Fachrichtung Systemintegration schließen praktisch an die Arbeit des Anwendungsentwicklers an, indem sie komplexe, vernetzte Systeme der IT-Technik planen, konfigurieren und beim Kunden installieren. Dabei müssen sie auch mit modernen Experten- und Diagnosesystemen umgehen können. Da sie auch Kund*innen, die ein neues System einführen wollen, beraten, betreuen und schulen sollen, stehen auf dem Lehrplan auch Lektionen über Service, Schulung und Projektmanagement.

Fachinformatiker*in der Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse

Sie entwickeln datenbasierte Lösungen für digitale Produktions- und Geschäftsprozesse, setzen sie um und passen sie an veränderte Bedingungen an.

Fachinformatiker*in der Fachrichtung Digitale Vernetzung

Sie arbeiten an einer digitalen Verbindung von Maschinen, Anlagen, Produkten, Logistik und Menschen mit, damit diese miteinander kommunizieren und effektiv zusammenarbeiten können.

IT-Systemelektroniker*in

IT-Systemelektroniker*innen kümmern sich vor allem um die Planung, Installation und Versorgung von Informations- und Kommunikationssystemen und Netzwerken. Sie sollen für Service und Support sorgen, Hardware und Software an Kundenwünsche anpassen und in der Lage sein, Störungen zu beseitigen. Sie werden in neue Systeme einführen, beraten, betreuen und schulen. Auf dem Lehrplan stehen somit auch Lektionen über Service, Training und Projektmanagement. Bei diesem Beruf erfolgte insbesondere eine Überarbeitung der elektrotechnischen Inhalte.

Kaufmann/-frau für IT-System-Management

Der Beruf Kaufmann/-frau für IT-System-Management bietet IT-Dienstleistungen sowie Management und Administration von IT-Systemen an und vermarktet sie. Hier interessieren zum Beispiel Marketing und Vertrieb, Angebote, Preise und Verträge, Konzeption und Analyse von IT-Systemen. Die IT-Systemkaufleute sollen Kunden von der ersten Konzeption bis zur Übergabe beraten und betreuen, Angebote erstellen und Finanzierungslösungen finden. Sie betreuen Projekte in kaufmännischer, technischer und organisatorischer Hinsicht.

Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement

Er/sie managt die Digitalisierung von Geschäftsprozessen (Buchhaltung, Einkauf, Vertrieb) auf der operativen Ebene. Arbeits- und Geschäftsprozesse werden analysiert und durch Digitalisierung im eigenen Betrieb oder in Firmen der gleichen Branche optimiert. Der Einsatz von kaufmännischem und computertechnischem Fachwissen dient dem Optimierungsbedarf im Betriebsablauf und der Entwicklung der passenden IT-Lösung für das Unternehmen. Er/Sie ermittelt, was der Kunde braucht, vergleicht marktgängige IT-Systeme, holt Angebote ein, bereitet Verträge vor und beschafft IT-Systeme.

Für alle Berufe gilt übergreifend:

- Die Themen IT-Sicherheit und Datenschutz werden deutlich ausgebaut.
- Soziale und personale Kompetenzen rücken stärker in den Mittelpunkt.
- Die gestreckte Abschlussprüfung wird eingeführt, bei der die Prüfung in zwei zeitlich voneinander getrennten Teilen stattfindet. Das bewährte Prüfungsinstrument „Betriebliche Projektarbeit" wird beibehalten.

Metall- und Elektroberufe

BERUFSFELD: ELEKTROTECHNIK

Switch on, switch off – an, aus! Den Saft direkt aus der (Steck-)Dose gibt's hierzulande jederzeit – rund um die Uhr. Strom ist für uns im privaten wie beruflichen Bereich stets verfügbar, unser tägliches Leben ohne diesen Saft nicht mehr vorstellbar. Die Unternehmen in Industrie und Telekommunikation, ganze Maschinenparks und Computer sind von dieser Energie abhängig. Junge Leute, denen ein Licht aufgeht, wählen deshalb eine Ausbildung im Bereich Elektrotechnik. Hier erwartet euch ein interessantes Arbeitsfeld in unterschiedlichsten Branchen. Fachkräfte der Elektrotechnik werden immer und überall gebraucht. Ein zukunftsträchtiges und hochmodernes Berufsfeld für helle Köpfe!

Seit dem 01.08.2018 ist es zudem möglich, innerhalb der Ausbildung an berufsübergreifenden Zusatzqualifikationen (Digitale Vernetzung, IT-Sicherheit und Programmierung) teilzunehmen. Diese Qualifikationen werden in der separaten Prüfung abgeprüft.

© Nassorn - stock.adobe.com

Elektroniker*in für Automatisierungstechnik

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Elektroniker*innen für Automatisierungstechnik integrieren Automatisierungslösungen, nehmen sie in Betrieb und halten sie instand. Typische Einsatzfelder sind zum Beispiel Produktions- und Fertigungsautomation, Verfahrens- und Prozessautomation, Netzautomation, Verkehrsleitsysteme, Gebäudeautomation. Elektroniker*innen für Automatisierungstechnik üben ihre Tätigkeiten unter Beachtung der einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen selbstständig aus und stimmen ihre Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei arbeiten sie häufig im Team. Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.

Elektroniker*in für Betriebstechnik

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Elektroniker*innen für Betriebstechnik montieren Systeme/Anlagen der Energieversorgungstechnik, der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik, der Kommunikationstechnik, der Meldetechnik, der Antriebstechnik sowie der Beleuchtungstechnik, nehmen sie in Betrieb und halten sie instand. Weitere Aufgaben sind das Betreiben dieser Anlagen. Typische Einsatzfelder sind Energieverteilungsanlagen und -netze, Gebäudeinstallationen und -netze, Betriebsanlagen, Produktions- und verfahrenstechnische Anlagen, Schalt- und Steueranlagen sowie elektrotechnische Ausrüstungen. Elektroniker*innen für Betriebstechnik üben ihre Tätigkeiten unter Beachtung der einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen selbstständig aus und stimmen ihre Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei arbeiten sie häufig im Team. Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.

Elektroniker*in für Geräte und Systeme

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Elektroniker*innen für Geräte und Systeme stellen Komponenten und Geräte her, nehmen sie in Betrieb und halten sie instand. Typische Einsatzfelder sind informations- und kommunikationstechnische Geräte, medizinische Geräte, Automotive-Systeme, Systemkomponenten, Sensoren, Aktoren, Mikrosysteme, EMS (Electronic Manufacturing Services), Mess- und Prüftechnik. Elektroniker*innen für Geräte und Systeme üben ihre Tätigkeiten unter Beachtung der einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen selbstständig aus und stimmen ihre Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei arbeiten sie häufig im Team. Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschrift.

Mechatroniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Dieser Ausbildungsberuf ist etwas für junge Leute, die gerne im Team und an verschiedenen Einsatzstellen arbeiten. Nach dreieinhalbjähriger Ausbildungs- und Lernphase können Mechatroniker*innen in unterschiedlichsten Bereichen und Branchen eingesetzt werden. Ihr Einsatzfeld kann beispielsweise im Maschinen- und Anlagenbau liegen oder bei Betreiber*innen mechanischer und elektronischer Systeme. Hier sind sie für die Montage und Wartung von komplexen Maschinen, Anlagen und Systemen zuständig. Der Arbeitsplatz kann im Servicebereich, in Werkstätten oder auf Montagebaustellen angesiedelt sein. Gefragt sind in diesem Bereich logisches und abstraktes Denkvermögen, Kombinationsgabe, Entscheidungsfähigkeit und natürlich technisches Verständnis.

BERUFSFELD: METALL

Die Metallindustrie stellt rund 35 Prozent aller Ausbildungsstellen in den technischen Berufen. Es stehen ca. 22 verschiedene Berufe zur Auswahl. Die Tätigkeitsschwerpunkte reichen von der Fertigung und Montage bis zur Maschinenkontrolle, Anlagenüberwachung, Reparatur und Wartung. Da heißt es genau hinschauen und die richtige Auswahl treffen. Dabei tritt das handwerkliche Bearbeiten in den Hintergrund; gefragt sind vor allem sachkundiger Umgang mit elektronischen Steuerungen und Computern.

Seit dem 01.08.2018 ist es zudem möglich, innerhalb der Ausbildung zum/zur Anlagen-, Industrie-, Konstruktions-, Werkzeug- und Zerspanungsmechaniker*in an berufsübergreifenden Zusatzqualifikationen (Additive Fertigungsverfahren, IT-gestützte Anlagenänderung, Prozess- und Systemintegration) teilzunehmen. Diese Qualifikationen werden in der separaten Prüfung abgeprüft.

Anlagenmechaniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Anlagenmechaniker*innen sind überwiegend in der Herstellung, der Erweiterung, im Umbau oder in der Instandhaltung von Anlagen im Bereich des Apparate- und Behälterbaus sowie der Versorgungstechnik tätig. Ihre Aufgaben können das Fertigen, Montieren, Prüfen, das Inbetriebnehmen, Warten, Inspizieren und Instandsetzen von Anlagen, Apparaten, Rohrleitungen und Rohrleitungssystemen umfassen. Im Rahmen der Prozesskette sind Anlagenmechaniker*innen an der Prozesssicherung, der Einhaltung von Qualitätsstandards und an Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung von Prozessabläufen, der Fertigungsqualität und Arbeitssicherheit unmittelbar beteiligt. Typische Einsatzgebiete sind Anlagenbau, Apparate- und Behälterbau, Instandhaltung, Rohrsystemtechnik, Schweißtechnik.

Industriemechaniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Industriemechaniker*innen werden in der Herstellung, Instandhaltung und Überwachung von technischen Systemen eingesetzt. Sie sind tätig in der Einrichtung, Umrüstung und Inbetriebnahme von Produktionsanlagen. Typische Einsatzgebiete sind Feingerätebau, Instandhaltung, Maschinen- und Anlagenbau, Produktionstechnik.

Konstruktionsmechaniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Konstruktionsmechaniker*innen bearbeiten Bleche, Rohre oder Profile durch manuelle und maschinelle Fertigungsverfahren. Im Einzelnen umfasst dies das Fertigen, Montieren und Demontieren von Stahlbauteilen, Aufzügen, Transport- und Verladeanlagen, Schutzgittern, Verkleidungen, Treppen, Türen, Abdeckungen, Behältern, Schutzeinrichtungen, Blechrohren und -kanälen, Aggregaten und Karosserien. Typische Einsatzgebiete sind Ausrüstungstechnik, Feinblechbau, Schiffbau, Schweißtechnik, Stahl- und Metallbau.

Zerspanungsmechaniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Zerspanungsmechaniker*innen arbeiten in Bereichen, in denen im Zuge spannender Verfahren Bauteile gefertigt werden. Typische Einsatzgebiete sind Drehautomatensysteme und Schleifmaschinensysteme der Einzel- und Serienfertigung, Drehmaschinensysteme, Fräsmaschinensysteme.

Werkzeugmechaniker*in

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Werkzeugmechaniker*innen arbeiten vorwiegend in Industriebetrieben und stellen beispielsweise Spritzguss-, Press- und Prägeformen sowie Stanz- und Umformwerkzeuge für die industrielle Serienfertigung von Produkten aus Kunststoffen und Metallen her. Sie erstellen Vorrichtungen und Betriebsmittel zur Unterstützung bzw. zum Aufbau von industriellen Fertigungseinrichtungen sowie Instrumente für die operative Medizin. Typische Einsatzgebiete sind Formentechnik, Instrumententechnik, Stanztechnik, Vorrichtungstechnik.

© Martin - stock.adobe.com

Berufe Hotel- und Gaststättengewerbe

© goodluz - Fotolia

Hotellerie und Gastronomie stehen für Genuss und Lebensfreude. Gastorientiertes Handeln ist Ziel der Ausbildung in allen Gastronomieberufen. Das zieht sich wie ein roter Faden durch die gesamte Ausbildungszeit.

Fachkraft Küche

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachkräfte Küche können in allen Arten von Restaurants und Hotels, aber auch z. B. in Kantinen, Mensen oder bei Catering-Firmen, ausgebildet werden.

Besonders geeignet für die Küche sind Menschen, die gerne im Team und mit den Händen arbeiten. Das tägliche Leben ist geprägt vom Umgang mit Lebensmitteln und deren Verarbeitung. Dabei helfen handwerkliches Geschick, Sorgfalt und ein guter Geschmackssinn. Zeitdruck ist häufig in der Küche, es hilft daher, wenn man gut mit Stress umgehen kann und fit ist.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Eine Ausbildung zur Fachkraft Küche kann mit der nötigen Motivation und Engagement auch von Nachwuchskräften bewältigt werden, die bisher in der Schule und bei Prüfungen nicht so erfolgreich waren.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Koch/Köchin

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Köche und Köchinnen werden in Restaurants und Hotels, aber auch in Kantinen oder bei Catering-Firmen ausgebildet. Die Bandbreite ist dabei sehr groß: Vom eleganten Sternerestaurant über die quirlige Schulmensa bis hin zum gemütlichen Landgasthof – sie werden überall gebraucht.

Die Ausbildung zum Koch oder zur Köchin dauert planmäßig drei Jahre. Sie kann unter Umständen verkürzt werden.

Besonders geeignet für die Küche sind handwerklich geschickte und gleichzeitig kreative Menschen, die gerne im Team arbeiten. Das tägliche Leben ist geprägt vom Umgang mit den unterschiedlichsten Lebensmitteln und deren Verarbeitung. Dabei helfen ein ausgeprägter Geschmackssinn, Sorgfalt und kulinarische Neugier. Zeitdruck ist häufig in der Küche, Stressresistenz und eine gewisse körperliche Fitness sind daher von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Manche Ausbildungsbetriebe erwarten einen Mittleren Bildungsabschluss, aber auch mit Hauptschulabschluss lohnt sich eine Bewerbung.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Fachkraft für Gastronomie (Schwerpunkt: Restaurantservice oder Systemgastronomie)

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachkräfte für Gastronomie können in allen Arten von Gastronomiebetrieben ausgebildet werden. Die Bandbreite ist sehr groß, z. B. gehören klassische Restaurants und Cafés dazu, aber auch Gasthöfe oder Hotels mit Gastrobereichen. Der Schwerpunkt Systemgastronomie wird in Restaurantketten ausgebildet, diese sind z. B. in Innenstädten, an Flughäfen, Bahnhöfen oder im Handel zu finden. Auch Caterer oder Gemeinschaftsgastronomie, wie Kantinen oder Mensen, können Fachkräfte für Gastronomie ausbilden.

Besonders geeignet für die Gastronomie sind offene und freundliche Menschen, die gerne im Team arbeiten. Der Umgang mit Gästen ist Teil des täglichen Lebens, dabei helfen Kommunikations- und Verkaufstalent. Wer gut organisieren kann und gerne mit anpackt, ist in diesem Beruf richtig. Fremdsprachen sind von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Eine Ausbildung zur Fachkraft für Gastronomie kann mit der nötigen Motivation und Engagement auch von Nachwuchskräften bewältigt werden, die bisher in der Schule und bei Prüfungen nicht so erfolgreich waren.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachmänner/-frauen für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie werden in Gastronomiebetrieben ausgebildet. Die Bandbreite ist dabei sehr groß: Vom Landgasthof bis zum Tagungshotel, vom Sternerestaurant bis zum Event-Caterer, vom Szenelokal bis zum gutbürgerlichen Restaurant ist alles möglich.

Die Ausbildung als ReVa dauert planmäßig drei Jahre. Sie kann unter Umständen verkürzt werden.

Besonders geeignet für Restaurants und Veranstaltungen sind offene und freundliche Menschen, die gerne im Team arbeiten. Der Umgang mit Gästen ist Teil des täglichen Lebens, dabei helfen Kommunikations- und Verkaufstalent. Wer gut organisieren kann und auch bei Hektik Ruhe und Überblick behält, ist in diesem Beruf richtig. Fremdsprachen sind von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Manche Unternehmen erwarten mindestens einen Mittleren Bildungsabschluss, aber auch mit Hauptschulabschluss lohnt sich eine Bewerbung.

Neu ist auch die Zusatzqualifikation: Bar und Wein.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Hotelfachmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Hotelfachleute werden in Beherbergungsbetrieben ausgebildet. Die Bandbreite ist dabei sehr groß: Vom Ferienressort bis zum Tagungshotel, vom Familienbetrieb bis zur internationalen Hotelkette, vom trendigen Großstadthaus bis zum gemütlichen Landgasthof ist alles möglich.

Die Ausbildung zum Hotelfachmann und zur Hotelfachfrau dauert planmäßig drei Jahre. Sie kann unter Umständen verkürzt werden.

Besonders geeignet für das Hotelfach sind offene und freundliche Menschen, die gerne im Team arbeiten. Der Umgang mit Gästen ist Teil des täglichen Lebens, dabei helfen Kommunikations-, Organisations- und Verkaufstalent. Fremdsprachen sind von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Viele Unternehmen erwarten aber einen Mittleren Bildungsabschluss oder Abitur.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Kaufmann/-frau für Hotelmanagement

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute für Hotelmanagement werden meist in größeren Beherbergungsbetrieben mit eigenen Verwaltungsabteilungen ausgebildet.

Die Ausbildung zum Kaufmann und zur Kauffrau für Hotelmanagement dauert planmäßig drei Jahre. Sie kann unter Umständen verkürzt werden.

Auch im Hotelmanagement steht der Gast im Vordergrund. Der Umgang mit Gästen ist Teil der täglichen Arbeit, dabei helfen Kommunikations-, Organisations- und Verkaufstalent. Besonders geeignet für den Beruf sind Menschen mit Gespür für Zahlen, Genauigkeit und Teamfähigkeit.

© pikselstock - stock.adobe.com

Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Viele Unternehmen erwarten aber mindestens einen Mittleren Bildungsabschluss, besser Abitur.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

In den ersten beiden Jahren ist die Ausbildung identisch mit der des Hotelfachmanns /der Hotelfachfrau. Im dritten Jahr liegt der Fokus auf den kaufmännischen, verwaltenden und analytischen Aspekten.

Fachmann/-frau für Systemgastronomie

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachleute für Systemgastronomie werden in gastronomischen Betrieben ausgebildet, die auf Basis eines standardisierten und zentral gesteuerten Konzeptes multipliziert sind. Das können z. B. Gastrobetriebe in Flughäfen, Bahnhöfen oder an der Autobahn sein, in Einkaufszentren, Malls oder Warenhäusern. Fast-Food-Ketten und Coffee Shops gehören oft zur Systemgastronomie. Aber auch Bedienrestaurants, Bistros oder Caterer können als Kette organisiert sein. Die Bandbreite ist sehr groß. Systemrestaurants können entweder als Filialen oder als Franchisebetriebe geführt werden.

Die Ausbildung zum Fachmann oder zur Fachfrau für Systemgastronomie dauert planmäßig drei Jahre. Sie kann unter Umständen verkürzt werden.

Besonders geeignet für die Systemgastronomie sind offene und freundliche Menschen, die gerne im Team arbeiten. Der Umgang mit Gästen ist Teil des täglichen Lebens, dabei helfen Kommunikations-, Organisations- und Verkaufstalent. Betriebliche und kaufmännische Zusammenhänge zu verstehen, ist im Management wichtig; dabei sind ein gutes Zahlenverständnis und eine rasche Auffassungsgabe hilfreich. Fremdsprachen, insbesondere Englischkenntnisse, sind von Vorteil.

Es ist kein bestimmter Schulabschluss vorgeschrieben. Viele Unternehmen erwarten aber mindestens einen Mittleren Bildungsabschluss.

Die Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule (Blockunterricht) statt.

Medienberufe

Die moderne Technik hat die Druck- und Papierbranche grundlegend verändert.

Digitalisierung heißt die Zukunft. Bilder, die in digitaler Form vorliegen, können sofort in ein Layout eingebaut werden. Ganze Seiten werden am Bildschirm erstellt. Drucker*innen überwachen die gewaltigen Maschinen, die manchmal bis zu 20 Meter lang sind, passen die Druckformate an und planen die oft komplexen Druckwege, damit Papier möglichst schnell, farbecht und hochwertig bedruckt wird. Im Siebdruckverfahren können die unterschiedlichsten Gegenstände und Materialien wie Verkehrsschilder, Plastiktüten, Porzellan und Blechdosen bedruckt werden. Dieses Verfahren beherrschen die Medientechnolog*innen Siebdruck. Packmitteltechnolog*innen stellen mit modernen Maschinen unterschiedliche Verpackungen her. Sie erstellen Muster für die Kund*innen, fertigen spezielle Werkzeuge für die Produktionsmaschinen und bauen sie in diese ein.

Mediengestalter*in Digital und Print

Die Anforderungen im Bereich Mediengestaltung haben sich durch technische Weiterentwicklungen stark verändert. Diese Veränderungen wurden in der Neuordnung berücksichtigt, die 2023 in Kraft getreten ist. Printmedien wie Flyer, Poster, Prospekte, Zeitschriften oder digitale Medien wie Internetseiten – im Beruf Mediengestalter*in Digital und Print kannst du das alles mitgestalten und konzeptionieren. Als Mediengestalter*in arbeitest du hauptsächlich am Bildschirm, hast aber dabei viel Kontakt mit deinem Auftraggeber bzw. deiner Auftraggeberin. Du kombinierst Medienelemente wie Text, Bild und Grafik, bereitest Daten kostengünstig, zielgruppen- und mediengerecht auf und stellst sie für den jeweiligen Verwendungszweck zusammen.

In der Ausbildung kannst du jetzt zwischen vier Fachrichtungen wählen:
- Projektmanagement
- Designkonzeption
- Printmedien oder
- Digitalmedien

Als Mediengestalter*in musst du dich stetig weiterbilden und mit der neuesten Software beschäftigen. Hier musst du vor allem kreativ, kommunikativ und kundenorientiert sein und ein gutes Verständnis für Technik haben.

Medientechnologe/ -technologin Druck

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Medientechnolog*innen Druck arbeiten in industriellen oder handwerklichen Unternehmen der Druck- und Medienwirtschaft.

Sie ...
- stellen verschiedene Druckprodukte her,
- wählen produktspezifische Materialien, Farben und Fertigungswege aus,
- richten selbstständig Produktionsanlagen zur Herstellung von Druckprodukten ein und bedienen sie,
- analysieren, planen und dokumentieren konkrete Arbeitsaufgaben und Produktionsabläufe selbstständig und im Team,
- kommunizieren mit vor- und nachgelagerten Bereichen zur Optimierung des Produktprozesses.

Medientechnologe /-technologin Siebdruck

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Jeder/jede von euch kennt die T-Shirts von Bands oder Abschlussklassen und die Merchandisingartikel von Unternehmen. Diese Produkte werden häufig von Medientechnolog*innen Siebdruck hergestellt. Sie bedrucken Textilien, Glas, Keramik, Papier, Metall oder Kunststoff. Sie beraten Kundinnen und Kunden, prüfen die Druckdaten auf Vollständigkeit und planen den Arbeitsablauf. Sie wählen geeignete Druckverfahren aus, bereiten die Vorlagen am Bildschirm auf und erstellen daraus eine Druckvorlage. Außerdem fertigen sie Siebdruckformen, wählen produktspezifische Materialien aus, richten die Druckmaschinen ein, stimmen Farbe und Bedruckstoff aufeinander ab und legen die Probedrucke den Kundinnen und Kunden zur Freigabe vor.

Neben Siebdruckproduktion gehören Auftragsplanung, Kommunikation und Prozesstechnologie zu ihren Aufgabengebieten. Über Wahlqualifikationen kann man sich sogar in bestimmten Themen noch spezialisieren.

Medientechnologe/-technologin Druckverarbeitung

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Der Vorgängerberuf hieß noch Buchbinderin/Buchbinder. Heute arbeiten sie in modernen Unternehmen, die Zeitungen, Bücher oder Akzidenzen produzieren. Im digitalen Arbeitsfeld der Druckweiterverarbeitung überwachen sie Produktionsprozesse mit Datenbrillen oder Tablets. Sie prüfen die aus der Druckerei kommenden Bogen und verarbeiten sie durch Falzen, Schneiden und Binden oder stellen in der Akzidenzproduktion Prospekte mit Veredelungstechniken fertig. Moderne Verfahren wie SPS (speicherprogrammierbare Steuerung und MDE (Maschinendatenerfassung) gehören zu ihrem Tätigkeitsbereich. Auch hier kann man sich über Wahlqualifikationen auf bestimmten Gebieten spezialisieren.

Fachkraft für Veranstaltungstechnik

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachkräfte für Veranstaltungstechnik realisieren als technische, organisatorische und gestalterische Dienstleister Veranstaltungen aller Art (Bühnen- und Open-Air-Veranstaltungen, Messen). Sie planen und organisieren Veranstaltungen nach gestalterischen, wirtschaftlichen, technischen und organisatorischen Gesichtspunkten. Sie beachten dabei Vorschriften für Versammlungsstätten, des Brandschutzes und der Arbeitssicherheit.

Fachkräfte für Veranstaltungstechnik können sowohl in Dienstleistungsbetrieben, die Großveranstaltungen (Konzerte, Tagungen, Kongresse usw.) organisieren, ausgebildet werden als auch bei Betreibern von Stadthallen, Kongress- und Tagungszentren.

Handelsberufe

Zum Handel mit Waren oder Dienstleistungen gehören neben Werbung und Absatzplanung auch Kontaktfreudigkeit, Anpassungsfähigkeit, Sprachgewandtheit, gute Umgangsformen und auch ein ansprechendes Äußeres.

Verkäufer*in

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Verkäufer*innen sind in Handelsunternehmen mit unterschiedlichen Größen, Betriebsformen und Sortimenten tätig. Zu den wichtigsten Aufgaben zählen der Verkauf sowie die vor- und nachbereitenden Arbeiten in beratungs- und selbstbedienungsorientierten Betrieben. Tätigkeitsfelder sind darüber hinaus Warenannahme und -lagerung, Service an der Kasse, Verkaufsförderung, Bestandspflege und Inventur.

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement

Beruf mit zwei Fachrichtungen:
Außenhandel, Großhandel

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (Außenhandel)

Zu den Aufgaben gehören die Planung und Überwachung von Einkaufs-, Logistik- und Verkaufsprozessen im In- und Ausland. Um den Daten- und Warenfluss zu steuern, werden insbesondere Onlinekanäle als Beschaffungs- und Vertriebskanäle genutzt. Des Weiteren wickeln Kaufleute für Groß- und Außenhandel elektronische Geschäftsprozesse (E-Business) ab. Die Beobachtung und Analyse in- und ausländischer Märkte sowie die Ermittlung von Bezugsquellen oder Absatzmöglichkeiten auf diesen Märkten gehören ebenso zum Tätigkeitsfeld wie der Vergleich von Preisen, das Erstellen von Angeboten, die Warenbestellung nach Abschluss und das Aushandeln von Lieferterminen.

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (Großhandel)

Zu den Tätigkeiten gehören der Einkauf von Waren in großen Mengen und der Verkauf an Einzelhandels-, Handwerks- oder Industriebetriebe. Kaufleute für Groß- und Außenhandel informieren die Kund*innen über das Waren- und Dienstleistungsangebot und beraten bei der Sortimentsgestaltung. Die Beobachtung der Märkte, Ermittlung von Bezugsquellen, der Vergleich von Preisen, das Erstellen von Angeboten und die Bestellung von Waren sind weitere Aufgaben. Die Steuerung von Einkaufs-, Logistik- und Verkaufsprozessen gestaltet sich analog zur Fachrichtung Außenhandel. Liefertermine werden ausgehandelt, Transportverträge abgeschlossen, Zollformalitäten erledigt und der Zahlungsverkehr bearbeitet.

Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute im Einzelhandel sind in Handelsunternehmen mit unterschiedlichen Größen, Betriebsformen und Sortimenten tätig. Die Verkaufstätigkeit ist der Mittelpunkt ihres kaufmännischen Aufgabenfeldes. Darüber hinaus steuern sie den Waren- und Datenfluss in beratungs- und selbstbedienungsorientierten Betrieben. Weitere Aufgaben können in den Tätigkeitsfeldern Warenwirtschaft, Sortimentsgestaltung, Marketing, Handelslogistik, Beschaffung und Warenannahme, Rechnungswesen, Personalwirtschaft, Controlling und E-Commerce wahrgenommen werden.

Tourismuskaufmann/-frau (Kaufmann für Privat- und Geschäftsreisen)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Die Vermittlung von Reisen für Privat- und Geschäftskund*innen gehört zu einer der Hauptaufgaben von Tourismuskaufleuten. Sie besprechen die Urlaubswünsche mit ihren Kund*innen und vermitteln Angebote von Reiseveranstaltern. Für Geschäftsreisende organisieren sie Reiseverbindungen, Übernachtungsmöglichkeiten und Buchungen zu fixen Terminen. Arbeiten sie bei Reiseveranstaltern, kaufen sie Reiseleistungen ein, kombinieren diese zu Pauschalreisen und verkaufen sie über Internet oder im Reisebüro. Grundsätzlich haben sie kaufmännische und verwaltende Aufgaben, wie z. B. die Kalkulation von Preisen, die Erstellung von Angeboten, die Überwachung von Zahlungseingängen und die Bearbeitung von Reklamationen und Stornierungen. Außerdem gehören die Entwicklung und Umsetzung von Marketingaktivitäten, wie z. B. die Gestaltung von Online-Portalen oder Reise-Katalogen, zu ihren Tätigkeiten.

Florist*in

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

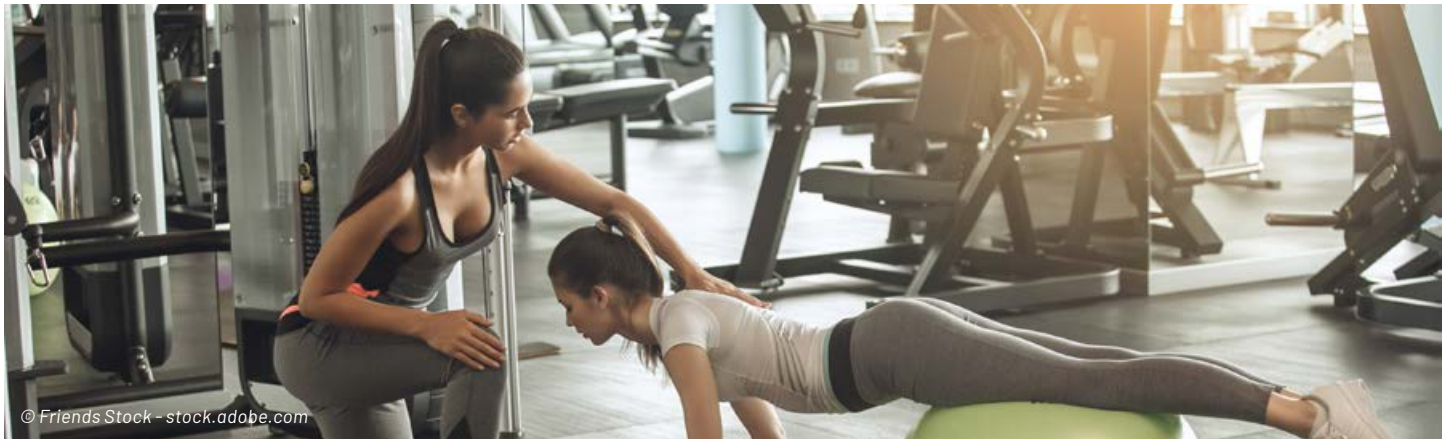
Vom künstlerischen Blumendesign bei Festbanketten und Hochzeiten, Innenraum-Dekorationen, Saalschmuck bis zur Trauerfloristik reicht die Palette der Aufgaben eines Blumengeschäftes. Gefragt ist neben botanischen Kenntnissen auch handwerkliches Können. Aber auch die kaufmännische Seite kommt nicht zu kurz. Diese reicht von Angebotseinholung über Bestellungen, Kalkulation, Präsentation, Werbung bis hin zur Kassenabrechnung. Für später bestehen gute Weiterbildungsmöglichkeiten zu staatlich geprüften Florist*innen oder auch zur/zum Floristmeisterin/Floristmeister.

Kaufmann /-frau im E-Commerce

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Zu den Aufgaben zählen unter anderem das Präsentieren der Waren und Dienstleistungen des Ausbildungsbetriebes in eigenen Online-Shops und über andere Vertriebskanäle, die Kommunikation mit Kund*innen, das Anbahnen und Abschließen von Verträgen, das Bearbeiten von Reklamationen, die Vorbereitung und Durchführung von Onlinemarketingmaßnahmen und die kaufmännische Steuerung und Kontrolle der Prozesse. PC-Grundkenntnisse, Organisationstalent, Freude am Kommunizieren und analytische Fähigkeiten solltest du also mitbringen.

Dienstleistungsberufe


© Friends Stock - stock.adobe.com

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Sport- und Fitnesskaufleute bearbeiten Geschäftsvorgänge des Rechnungswesens, führen Kalkulationen durch, berechnen Beiträge und wirken bei der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle, Marketing und Werbung mit. Sportereignisse und sportliche Veranstaltungen zu einem Event zu gestalten, erfordern Organisationsgeschick und die Fähigkeit, mit unterschiedlichen Partner*innen zu kooperieren. Nicht zuletzt bearbeiten Sport- und Fitnesskaufleute auch die personalwirtschaftlichen Vorgänge. Sie sind in der Sportwirtschaft, insbesondere in den Geschäfts- und Organisationsbereichen von Fitness- und Gesundheitsstudios, Sportvereinen und -verbänden und in der kommunalen Sport- und Sportstättenverwaltung sowie in sonstigen Betrieben der Fitness- und Freizeitwirtschaft tätig.

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute im Gesundheitswesen wirken bei der Entwicklung von Dienstleistungsangeboten mit. Sie planen und organisieren die Geschäfts- und Leistungsprozesse in den unterschiedlichen Arbeitsgebieten des Gesundheitswesens. Sie arbeiten insbesondere in der Kundenbetreuung, Personalwirtschaft und Materialverwaltung, bei der Leistungsabrechnung und im gesundheitsspezifischen Rechnungswesen. Durch ihre Tätigkeit üben sie eine Schnittstellenfunktion innerhalb des Betriebes sowie zu anderen Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens aus. Dabei spielen Aufgaben des Qualitätsmanagements und des Marketings eine immer größere Rolle. Als Einsatzgebiete kommen Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen, Rehabilitationseinrichtungen, Krankenkassen, ärztliche Organisationen, Arztpraxen und Rettungsdienste in Betracht. Die Aufgaben der Kaufleute im Gesundheitswesen erfordern Kenntnisse über rechtliche Grundlagen, Strukturen, Aufgaben des Gesundheitswesens sowie Qualifikationen in den Bereichen Kundenbetreuung, Dokumentations- und Berichtswesen, Marketing, Rechnungs- und Finanzwesen, Personalwirtschaft und Qualitätsmanagement.

Veranstaltungskaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Veranstaltungskaufleute nehmen Aufgaben im Rahmen der Planung, Organisation, Durchführung und Nachbearbeitung von Veranstaltungen wahr. Unter Beachtung ökonomischer, ökologischer sowie rechtlicher Grundlagen konzipieren, koordinieren und vermarkten sie zielgruppengerecht eigene und fremde Veranstaltungsdienstleistungen. Ihr Einsatz erfolgt in Veranstaltungsbetrieben bzw. Dienstleistungsunternehmen, die der Veranstaltungsbranche zugehören. Dies können z. B. sein: Konzertagenturen, Marketing- und Eventagenturen, Messe- und Ausstellungsgesellschaften, Veranstaltende von Kongressen, Tagungen, Konferenzen und Seminaren. Aber auch in Bereichen der kommunalen Verwaltung, wie z. B. Stadt- und Mehrzweckhallen, Kultur- und Jugendämter, die Veranstaltungen unterschiedlicher Art anbieten, werden Veranstaltungskaufleute eingesetzt.

Kaufmann/-frau für Dialogmarketing

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Bei den Kaufleuten für Dialogmarketing kommen neben den Qualifikationen der Servicefachkräfte noch Fertigkeiten und Kenntnisse der Personalwirtschaft, der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle, der Qualitätssicherung sowie des Marketings und Vertriebs hinzu. Sie sind schließlich diejenigen, die die Leistungen der Call Center gegenüber Dritten verkaufen müssen und bei der Erfüllung der vertraglich vereinbarten Leistungskriterien einen wesentlichen Part haben. Die Kaufleute für Dialogmarketing arbeiten in Projekten und Kampagnen, was einen hohen Grad an Koordinierung und Teamarbeit erfordert. Die Berufsprofile für die Call-Center-Branche machen den Weg frei, sich auch in diesen Dienstleistungsbereichen qualifizierte Fachkräfte über eine geregelte Berufsausbildung selbst heranbilden zu können. Eine Anrechnung des zweijährigen Abschlusses Servicefachkraft für Dialogmarketing auf die Kaufmannsausbildung ist gewährleistet.

Büroberufe

Kaufmann/-frau für Büromanagement

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Für die kaufmännischen Berufe galten schon immer gemeinsame Ausbildungsinhalte und Sockelqualifikationen, die Flexibilität und breite kaufmännische Qualifikation möglich machten. Durch die Ausbildung zum Kaufmann bzw. zur Kauffrau für Büromanagement wirst du zum/zur wahren Allrounder*in:

Deine Ausbildungsschwerpunkte liegen in der Abwicklung der gesamten betrieblichen Kommunikation und Korrespondenz im Allgemeinen und Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie im Rechnungswesen.

Nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bist du universell einsetzbar: Du kannst als Teamassistent*in im Sekretariat oder als Sachbearbeiter*in in verschiedenen Abteilungen arbeiten, z. B. im Finanz- und Rechnungswesen, in der Organisation oder auch im Personalbereich.

Mit deinem Know-how deckst du die gesamte Palette an Aufgaben im kaufmännischen Bereich eines modern geführten Unternehmens ab. Für deinen weiteren Berufsweg stehen dir verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten offen, z. B. Fachkaufmann/-kauffrau, Fachwirt*in oder Betriebswirt*in.

Personaldienstleistungskaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Personaldienstleistungskaufleute sind tätig in Personaldienstleistungsunternehmen oder in Personalabteilungen großer Unternehmen. Sie arbeiten in den Bereichen Personalberatung, -vermittlung, -rekrutierung, -entwicklung sowie der Arbeitnehmerüberlassung.

Ausbildungs- und Tätigkeitsschwerpunkte:

Personaldienstleistungskaufleute

- planen und führen die Personalbeschaffung durch, organisieren den Personaleinsatz,
- akquirieren und betreuen Kund*innen, analysieren Arbeitsplätze und ermitteln den Personalbedarf,
- sorgen für den Sicherheitsschutz und stellen den Gesundheitsschutz der Mitarbeiter*innen sicher,
- kalkulieren und erstellen Angebote, schließen Verträge ab,
- steuern und kontrollieren die Projekt- und Auftragsabwicklung und wenden die einschlägigen Rechtsvorschriften an,
- beschaffen Informationen über Berufe und Tätigkeiten,
- analysieren den Markt und dokumentieren Veränderungen.

Kaufmännische Berufe

Automobilkaufmann /-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Hast du Interesse an Autos? Bist du für Kundenkontakte aufgeschlossen? Dann triffst du mit dieser Ausbildung die richtige Wahl. Finanzierung, Leasing, Flottenmanagement und Garantieleistungen sind nur wenige Beispiele für verantwortungsvolle Aufgaben. Automobilkaufleute wissen alles rund ums Auto. Ausbilden können diesen Beruf im Grunde alle Autohäuser. Suche das Haus deiner Wahl.

Kaufmann /-frau für Versicherungen und Finanzanlagen

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Die Finanzanlagen sind als Kernqualifikation in dieses Berufsbild integriert. Die gesamten Inhalte sind auf den Kundenbedarf ausgerichtet und die Themen Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Projektmanagement aufgenommen. Den Wahlqualifikationen kommt seit der inhaltlichen Überarbeitung (01.08.2022) eine verstärkte Bedeutung zu.

Bankkaufmann /-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Wenn es ums Geld geht, wird es ernst! Geldanlage und damit die Wahl einer Bank ist Vertrauenssache. Bankleute treten mit allen Sparten der Wirtschaft in Kontakt. Markt- und Kundenorientierung stehen im Vordergrund. Ob beim Einsatz an der Aktienbörse oder beim Geschäft mit Auslands- oder Sparkonten: Bei Bankkaufleuten wird viel Wert auf qualifizierte Kundenberatung, Sorgfalt, Kontaktfreudigkeit und ein ordentliches Erscheinungsbild gelegt.

Industriekaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Industriekaufleute, die in der Produktionswirtschaft arbeiten, planen und steuern die Herstellung von Produkten und Dienstleistungen. Im Bereich der Materialwirtschaft verhandeln sie mit Lieferant*innen und steuern die Logistik- und Lagerungsprozesse. Im Verkauf erstellen sie Kalkulationen und führen Verkaufsverhandlungen mit Kund*innen. Außerdem planen sie Marketingstrategien und setzen diese um. Ist ihr Einsatzgebiet im Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft, steuern und kontrollieren Industriekaufleute kaufmännische Vorgänge. Im Personalwesen setzen sie Personalprozesse, wie z. B. Personalbeschaffung oder -einsatz, um.

Logistikberufe

Kaufmann /-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung sind Kaufleute des nationalen und internationalen Güterverkehrs. Sie sind in Unternehmen tätig, die den Transport von Gütern und sonstige logistische Dienstleistungen organisieren, steuern, überwachen und abwickeln. Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung arbeiten vor allem in den Bereichen Leistungserstellung, Auftragsabwicklung und Absatz. Sie nehmen ihre Aufgaben im Rahmen betrieblicher Anweisungen und der maßgebenden Rechtsvorschriften selbstständig wahr und treffen Vereinbarungen mit Geschäftspartner*innen.

© Monkey Business - stock.adobe.com

Fachlagerist*in

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachlagerist*innen sind in Industrie-, Handels- und Speditionsbetrieben sowie bei weiteren Logistikdienstleistern tätig.

Unter anderem:
- nehmen sie Güter an und prüfen die Lieferung anhand der Begleitpapiere,
- transportieren und leiten Güter dem betrieblichen Bestimmungsort zu,
- packen Güter aus, sortieren und lagern sie anforderungsgerecht nach wirtschaftlichen Grundsätzen unter Beachtung der Lagerordnung,
- führen Bestandskontrollen und Maßnahmen der Bestandspflege durch.

Fachkraft für Lagerlogistik

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Fachkräfte für Lagerlogistik
- wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit,
- führen Bestandskontrollen und Maßnahmen der Bestandspflege durch,
- kommissionieren und verpacken Güter für Sendungen und stellen sie zu Ladeeinheiten zusammen, verladen und verstauen Sendungen anhand der Begleitpapiere in Transportmittel und wenden Verschlussvorschriften an,
- bearbeiten Versand- und Begleitpapiere,
- wirken bei der Erstellung der Tourenpläne mit,
- planen, organisieren und überwachen den Einsatz von Arbeits- und Fördermitteln,
- wenden betriebliche Informations- und Kommunikationssysteme, Standardsoftware und arbeitsplatzbezogene Software an,
- arbeiten team- und kundenorientiert.

Inserentenverzeichnis

Branche	Unternehmen	Seite
Arbeitsagentur	• Agentur für Arbeit Saarland	42
Automobilzulieferer	• Nemak • SaarGummi	41 36
Baumarkt	• GLOBUS	U3
Bundeswehr	• Bundeswehr	37
Fachgroßhandel Haustechnik	• Holzhauer KG	36
Finanzen	• Finanzgruppe Sparkassen – SaarLB – LBS – SAARLAND Versicherungen	42
Gesundheit – Verwaltung – Hotellerie & Gastro	• Victor's Group	45
Klinik	• UKS Universitätsklinikum des Saarlandes	44
Lebensmittel	• LIDL	35
Lernzentrum	• Festo	38
Medizintechnik – Gesundheit	• Fresenius Medical Care	40
Metallverarbeitung	• MEISER	40
Munitionssysteme	• DIEHL Defence	U2
Stahl- und Apparatebau	• Stahl- und Apparatebau Hans Leffer GmbH & Co. KG	38
Stahlwerk	• DILLINGER - saarstahl	39
Steuerberatung	• Förderverein für steuer-beratende Berufe e. V.	43

U = Umschlagseite

Weitere Informationen findest du im Internet unter:
www.total-lokal.de

SaarGummi Group

sealing the future.

HOLZHAUER KG
HAUSTECHNIK

GC GRUPPE

DEINE AUSBILDUNG BEI DER HOLZHAUER KG

Lust auf Innovationen, die den Alltag verändern? Bei der HOLZHAUER KG bist du mittendrin – wir sind die Experten für moderne Haustechnik. Ob Bad, Heizung oder Klima – unsere Lösungen machen den Unterschied. Als führender Großhändler unterstützen wir das deutsche Fachhandwerk bundesweit.

Freu Dich auf spannende Projekte und eine gründliche Einarbeitung. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Haustechnik!

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT (w/m/d):

- Kauffrau/-mann für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kauffrau/-mann im E-Commerce
- Kauffrau/-mann für Spedition- und Logistikdienstleistungen
- Fachinformatiker/-in für Systemintegration
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/-in
- Duales Studium BWL Handel
- Jahrespraktikum

Ausbildungsbeginn: 1. August 2026

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Hast Du Fragen?
Kontaktier uns gerne!
Frau Hanna Holzhauer
T +49 6861 83226
bewerbung.holzhauer@gc-gruppe.de

Mehr Informationen auf HOLZHAUER-KG.DE:

MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.
Supporte uns und starte deine
AUSBILDUNG BEI DER BUNDESWEHR
im Saarland
Alles zum Job unter:
bundeswehrkarriere.de
BUNDESWEHR

FINDE JETZT DIE KARRIERE, DIE ZU DIR PASST!

AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d):

- **Anlagenmechaniker**
  Apparate- und Behälterbau
- **Fachkraft für Metalltechnik**
  Konstruktionstechnik
- **Industriekauffrau/-mann**
- **Industriemechaniker**
  Instandhaltung
- **Metallbauer**
  Konstruktionstechnik
- **Zerspanungsmechaniker**
  Dreh- und Frästechnik

DUALE / KOOPERATIVE STUDIENGÄNGE:

- **Maschinenbau**
  Produktionstechnik (B. Eng.)
- **Wirtschaftsingenieurwesen**
  Produktionsmanagement (B. Eng.)

KONTAKT:
Stahl- und Apparatebau
Hans Leffer GmbH & Co. KG
66125 Saarbrücken-Dudweiler
bewerbung@leffer.de

AUSBILDUNGSBERUFE FÜR **DEINEN KARRIERE-BOOST!**

- Anlagenmechaniker (m/w/d)
- Chemikant (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Eisenbahner (m/w/d) im Betriebsdienst
- Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik
- Elektroniker (m/w/d) für Maschinen und Antriebstechnik
- Fachmann (m/w/d) für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement
- Koch (m/w/d)
- KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Verfahrenstechnologe (m/w/d)
- Werkstoffprüfer (m/w/d)
- Werkfeuerwehrmann (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

DILLINGER saarstahl

FRESENIUS MEDICAL CARE

Zukunft lebenswert gestalten. Gestalte mit und werde **Auszubildender / Student (m/w/d)** bei Fresenius Medical Care! Wir setzen auf Talente wie Dich, die Fachwissen mit Praxisnähe verbinden.

Ausbildungsberufe:

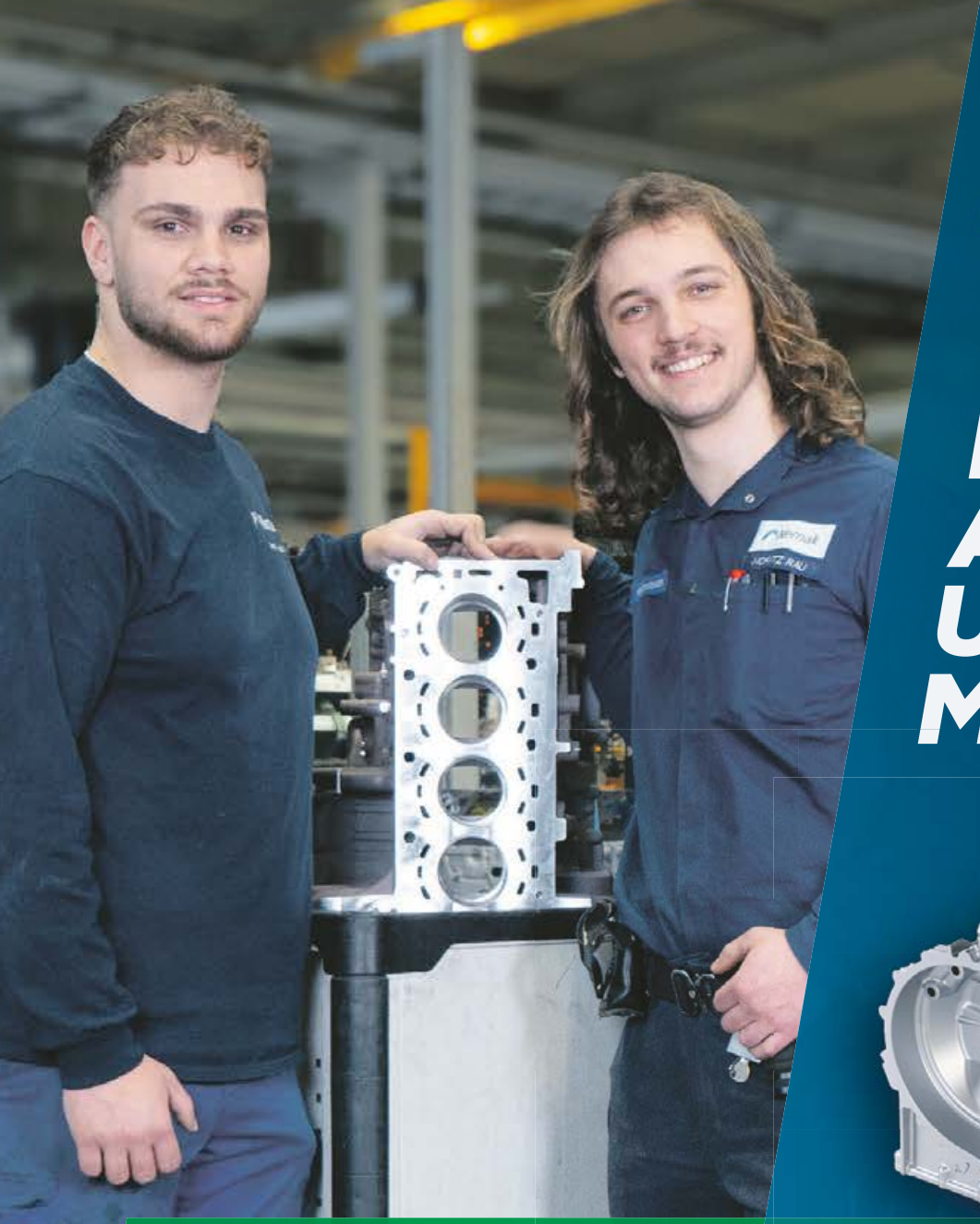
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kunststofftechnologe (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik / Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Biologielaborant (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Praxisbegleitendes Studium:

- Ingenieurwissenschaftliches Studium an der htw saar in Saarbrücken
- Naturwissenschaftliches Studium an der FH Trier (Umwelt-Campus Birkenfeld)

Nutze Deine Chance und beginn Deine Zukunft bei Fresenius Medical Care in St. Wendel.

https://jobs.freseniusmedicalcare.com



Nemak
Innovative Lightweighting

DEIN ANTRIEB, UNSER MOTOR!

Wir suchen

Auszubildende (m/w/d)

für das Ausbildungsjahr 2026
für unseren Standort Dillingen.

- *Industriemechaniker*
- *Elektroniker für Betriebstechnik*
- *Zerspanungsmechaniker*

SCAN ME & BEWIRB DICH!

careers.nemak.com

Wir haben den Job, den du dir vorstellst. Bewirb dich jetzt:

sparkasse.de/jobboerse

Weil's um mehr als Geld geht.

Finanzgruppe

Sparkassen SaarLB LBS
SAARLAND Versicherungen

UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE ZUKUNFT DER STEUERBERATUNG

- Wir unterstützen Schüler:innen und Studierende bei der Suche nach einem Praktikums-, Ausbildungs- oder Studienplatz
- Lasst euch beraten über die vielfältigen Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten im steuerberatenden Beruf - gute Karrierechancen inklusive
- Wir informieren über Patenschaften und Stipendien des FFSB e.V.
- Wir sind gemeinnützig und wollen durch gezielte Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit Lust machen auf diesen tollen Beruf

Folgt uns auf Social Media

Förderung. Weiterbildung. Zukunft.

Als **Förderverein für die steuerberatenden Berufe** unterstützen wir diese Initiativen und bieten auch individuelle Unterstützungsangebote.

Finanzielle und persönliche Förderung durch Patenschaften & Stipendien.

Mitglied werden – gerne schon als Azubi oder im Studium

Auch **als Kanzlei** sind Sie herzlich willkommen, dem Verein beizutreten. Nutzen Sie die vielfältigen **Vorteile Ihrer Mitgliedschaft!**

FFSB Förderverein für steuerberatende Berufe e.V.

zahltsichausbildung.de

GEMEINSAM handeln!
Fachkräfte für die Steuerberatung gewinnen.

EINE INITIATIVE VON BStBK | DStV | DATEV

www.ffsbev.de

Schulzentrum für
**Gesundheits-
fachberufe
am UKS**

UKS
Universitätsklinikum
des Saarlandes

Ausbildungsangebote in Gesundheitsfachberufen

Im UKS gibt's die maßgeschneiderte Ausbildung – die passt immer!

Ausbildung nach Maß

AUSBILDUNGSSTARTS

1. SEPTEMBER 2026

- Anästhesietechnischer Assistent
- Operationstechnischer Assistent
- Medizinische Technologin und medizinischer Technologe für Radiologie (MTR)
- Medizinische Technologin und medizinischer Technologe für Funktionsdiagnostik (MTF)

1. OKTOBER 2026

- Pflegefachmann/Pflegefachfrau
- Vertiefung Kinderkrankenpflege
- Vertiefung Psychiatrie
- Medizinische Technologin und medizinischer Technologe für Laboratoriumsanalytik (MTL)
- Pharmazeutisch-technische Assistenz (PTA)
- Diätassistenz
- Orthoptik

1. APRIL 2027

- Pflegefachmann/Pflegefachfrau

jobs.uks.eu

Noch mehr Ausbildungswege am UKS

Auch in Verwaltung, Technik und Handwerk bilden wir aus – alle aktuellen Ausbildungsangebote findest Du online in unserem Karriere-Portal.

uks.eu/schulzentrum

Wir helfen Dir, den Weg zu finden, der zu Dir passt

Was nach der Schule kommt, ist aufregend. Ob neue Umgebung, Prüfungsstress oder persönliche Herausforderungen: Wir lassen Dich nicht allein. Deine Ausbildung wird bei uns bestmöglich an Dein Profil angepasst – damit Du Dich auf Deine Zukunft konzentrieren kannst.

Das UKS ist einer der größten Ausbildungsbetriebe im Saarland. Zehn staatlich anerkannte Ausbildungsstätten, über 700 Ausbildungsplätze und ein starkes schulübergreifendes Miteinander bereiten Dich optimal auf die Arbeit im Gesundheitswesen vor.

Fragen? bewerbung@uks.eu

Deine Karriere wartet auf dich!

Mit einem Klick zum Ausbildungsplatz:
Finde passende Unternehmen auf total-lokal.de und bewirb dich direkt online!

total-**lokal**

Starten Sie jetzt Ihre Karriere bei der Victor's Group!

Ausbildung in der Verwaltung
Kaufmann im Gesundheitswesen · Kaufmann für Büromanagement · Fachinformatiker für Systemintegration

Ausbildung in der Hotellerie und Gastronomie
Hotelfachmann · Kaufmann für Hotelmanagement · Fachmann für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie · Fachkraft für Gastronomie, Schwerpunkt Restaurantservice · Fachkraft Küche · Koch

Die Stellenanzeige richtet sich an m/w/d.

Jetzt informieren und bewerben!
karriere.victors-group.com

proud to care.

Victor's GROUP

bewerbung@victors-group.com · www.victors-group.com

Wann soll ich mich bewerben?

Die meisten Ausbildungen starten am 01.08. oder am 01.09. Viele Unternehmen fangen also schon **ein Jahr im Voraus** mit der Suche nach Azubis an, wie z. B. Banken, Versicherungen oder öffentlicher Dienst.

Um dich beruflich zu orientieren, nutze „Alle Infos kompakt: Online-Plattformen, Social Media Apps"(s. 10/11), Ausbildungsmessen, Infotage der Bundesagentur für Arbeit und die Lehrstellenbörse der IHK.

Tipp

Wenn du 2027 eine Ausbildung beginnen möchtest, solltest du bereits in den Sommerferien 2026 beginnen, die Ausbildungsstellen zu checken und anfangen, dich zu bewerben! Achte genau auf die Bewerbungsfristen.

Ausbildungsmessen

Hier präsentieren sich Unternehmen aus deiner Region. Du kannst dich über verschiedene Berufsfelder informieren und direkt mit Azubis und Ausbilder*innen sprechen.

Wann und wo die nächste Messe stattfindet, erfährst du in diesem Heft auf Seite 19 oder auf den Internetseiten der IHK Saarland oder der Agentur für Arbeit.

Selbst aktiv werden

Manche Ausbildungsstellen landen erst gar nicht in der Lehrstellenbörse. Daher werde aktiv und nimm mit Unternehmen, die dich interessieren, direkt telefonischen Kontakt auf. Frage nach, ob das Unternehmen aktuell ausbilden will, und falls ja, bis wann der Betrieb seine Auswahl für die Ausbildungsstellen treffen will.

Dein Vorteil: So erfährst du es zuerst und kannst deine Bewerbung direkt platzieren. Sie kommt nicht als eine von vielen an.

Wo findest du Ausbildungsstellen? Lehrstellenbörsen

- **https://derausbildungsatlas.de/saarland**
- **www.jobboerse.arbeitsagentur.de**
- **www.lehrstellenradar.de**
- **Webseiten der Unternehmen (unter Karriere)**
- **Social-Media-Kanäle der Unternehmen**
- **https://interamt.de/koop/app/stellensuche?0**

In diesen Monaten suchen die Unternehmen ihre neuen Auszubildenden:

Branche	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul
Banken und Versicherungen													
Hotel- und Gastgewerbe													
Handel													
Industrie													
Öffentlicher Dienst													
IT-Branche													

Die grünen Felder zeigen, ab wann du dich in den unterschiedlichen Branchen bewerben kannst.

Deine Bewerbungsunterlagen

Damit deine Bewerbung auch gut ankommt, ist es wichtig, dass sie alle notwendigen Unterlagen enthält.

Hier unsere Checkliste für dich!

- ❒ **Anschreiben** mit Unterschrift und aktuellem Datum
- ❒ **Deckblatt** (sinnvoll z. B. in kaufmännischen Berufsfeldern)
- ❒ Tabellarischer **Lebenslauf** mit Unterschrift und aktuellem Datum
- ❒ **Aktuelles Bewerbungsfoto** vom Fotografen (auf dem Lebenslauf oder dem Deckblatt platziert)
- ❒ Kopien der **Schulzeugnisse** (meist die beiden letzten)
- ❒ **Falls vorhanden:** Praktikumszeugnisse, Bescheinigungen über Kurse (z. B. Computerkurse), ehrenamtliche Tätigkeiten (z. B. Freiwillige Feuerwehr, Sport ...) oder Ferienjobs.

Das Anschreiben

Du beschreibst darin, warum du dich für genau diesen Beruf in genau diesem Unternehmen bewirbst. Schaffst du es, die Personaler damit neugierig zu machen und zu überzeugen, bekommst du eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch.

Achte darauf, dass du jedes Anschreiben individuell gestaltest, d. h. zugeschnitten auf das spezielle Unternehmen und den Ausbildungsplatz.

Hinweis: Das Anschreiben sollte max. eine DIN-A4-Seite lang sein. Fasse dich kurz und komme auf den Punkt.

Ein Beispiel findest du hier.

1. Mara Muster
Musterstraße 17
66111 Saarbrücken
0171/1111111
mara.muster@mail.com

Saarbrücken, tt.mm.jjjj 2.

3. Muster GmbH
Personalabteilung
Frau Muster
Musterstraße 11
66111 Musterstadt

4. **Bewerbung um einen Ausbildungsplatz als Mechatronikerin**

5. Sehr geehrte Frau Muster,

6. mit den beigefügten Unterlagen bewerbe ich mich um eine Ausbildungsstelle als Mechatronikerin in Ihrem Unternehmen. Auf Ihrer Homepage habe ich erfahren, dass Sie als einer der größten Energieversorger Deutschlands viele Ausbildungsstellen anbieten.

Zurzeit besuche ich das technisch-gewerbliche Berufsbildungszentrum in Musterstadt, das ich im Sommer 2026 mit dem mittleren Bildungsabschluss abschließen werde. Danach möchte ich gerne eine Ausbildung als Mechatronikerin machen.

Im Rahmen meiner Praktika habe ich bereits erste Erfahrungen mit mechatronischen Systemen gesammelt. Ich habe den Aufbau von elektrischen Grundschaltungen, die Programmierung, Inbetriebnahme und Wartung von mechatronischen Systemen kennengelernt. Diese Aufgaben haben mir großen Spaß gemacht. Mich interessieren besonders die Montage und Instandhaltung von Anlagen, aber auch die Programmierung und Installation der zugehörigen Software.

Ich verfüge über ein gutes technisches Verständnis und handwerkliches Geschick. Darüber hinaus arbeite ich gerne im Team, kann aber auch selbstständig Aufträge erledigen.

Über die Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich sehr. Gerne stehe ich Ihnen für eine Probearbeit zur Verfügung.

7. Mit freundlichen Grüßen

8. Mara Muster

9. Anlagen

Tipp

Gib unbedingt eine seriöse E-Mail-Adresse an, d. h. vorname.nachname@domaine.de

Legende
1. Absender
2. Ort und Datum des Schreibens
3. Empfängeranschrift
4. Betreffzeile
5. Anrede
6. Text mit der Begründung, warum du dich für diesen Ausbildungsberuf entschieden hast
7. Grußformel
8. Unterschrift (eigenhändig)
9. Anlage (ohne Aufzählung)

Der Lebenslauf

Lebenslauf

Dein **Bewerbungsfoto** ist der erste positive Eindruck. Du kannst es hier oder auf einem Deckblatt platzieren.

Persönliche Daten

Name:	Mara Muster
Anschrift:	Musterstraße 17 66111 Musterstadt 0171/1111111 mara.muster@mail.com
Geburtsdatum und -ort:	tt.mm.jjjj in Musterstadt

Schulbildung

seit jjjj	Berufsfachschule Technik, Technisch-Gewerbliches Berufsbildungszentrum in Musterstadt
Lieblingsfächer	Mathematik und Englisch
Ziel	Mittlerer Bildungsabschluss 2026
jjjj – jjjj	Gemeinschaftsschule in Musterstadt
jjjj	Hauptschulabschluss
jjjj – jjjj	Grundschule in Musterstadt

Praktika

mm/jjjj – mm/jjjj	Musterunternehmen in Musterstadt (Schulpraktikum 6 Monate)
mm/jjjj	Musterunternehmen in Musterstadt (Schulpraktikum 3 Wochen)

Besondere Kenntnisse

Computerkenntnisse	Word: gut Excel: gut Powerpoint: Grundkenntnisse
Sprachkenntnisse	Englisch: gut in Wort und Schrift

Hobbys

BJJ (Brazilian Jiu-Jitsu)
Saxophon spielen
Freunde treffen

Musterstadt, tt.mm.jjjj

Mara Muster

Der Lebenslauf

Dein Lebenslauf gehört auch zu deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen. Er sollte übersichtlich und gut lesbar gegliedert sein.

Gliederung und Inhalt

- Personendaten
- Schulische Stationen
- Praktika
- Ehrenamtliches Engagement
- EDV-Kenntnisse
- Sprachkenntnisse
- Hobbys und Interessen
- Ort, Datum und Unterschrift

Hinweis: Auch dein Lebenslauf sollte eine DIN-A4-Seite umfassen. Wenn du mehr Platz benötigst, dann kannst du auch einen kleineren Zeilenabstand wählen.

Ein Beispiel findest du hier.

Tipp

Lass Freund*innen, Eltern, Geschwister oder Lehrer*innen gegenlesen und den Gesamteindruck beurteilen.

Die Online-Bewerbung

Eine Online-Bewerbung kann eine Bewerbung per E-Mail oder über die Bewerbungsplattform eines Unternehmens sein.

E-Mail-Bewerbung

Du kannst ganz einfach die Bewerbungsunterlagen auf direktem Weg per E-Mail an deinen künftigen Ausbildungsbetrieb senden, statt „old school" per Post zu schicken.

Worauf musst du achten?

Tipp 1
Du fasst alle Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Praktikumsbescheinigungen: Reihenfolge beachten!) in einer Datei zusammen und speicherst diese im PDF-Format ab.

Tipp 2
Benenne die Datei, damit das Unternehmen sie direkt zuordnen kann,

Beispiel: „Bewerbung_Beruf_Vor- und Nachname".

Stelle die Datei mit deinen Dokumenten in den Anhang der Mail, nicht in den E-Mail-Text!

Sprich die Personaler in deiner Mail direkt persönlich an, bspw. **„Sehr geehrte Frau Mustermann"** statt „Sehr geehrte Damen und Herren".

Im Text schreibst du kurz, um was es geht (Bewerbung im Ausbildungsberuf XXX) und welche Unterlagen im Anhang zu finden sind.

Du verabschiedest dich **„Mit freundlichen Grüßen"** und deinem Vor- und Nachnamen am Ende der Mail, damit dich der Personalchef bei Rückfragen schnell erreichen kann.

Tipp 3
Schicke die Mail an die/den in der Stellenanzeige angegebene/n Ansprechpartner*in, nicht an die allgemeine Mailadresse wie info@Unternehmen.de oder kontakt@Unternehmen.de des Unternehmens.

© BullRun - stock.adobe.com

Tipp 4
Schaff dir eine seriöse E-Mail-Adresse an! Am besten vorname.nachname@domaine.de. Ansonsten wird deine Mail evtl. direkt aussortiert oder landet im Spam-Ordner.

Tipp 5
Schreib in der **„Betreffzeile"** konkret, worum es geht.

Beispiel: Bewerbung für einen Ausbildungsplatz zum Kaufmann E-Commerce, Standort Saarbrücken

Tipp 6
Checke regelmäßig dein Mailpostfach, sonst entgeht dir vielleicht eine Einladung zum Vorstellungsgespräch oder Einstellungstest. Schau auch in deinem Spamordner nach!

Bewerbung über Bewerbungsplattformen

Viele Unternehmen stellen dir auf ihrer Website ein Bewerbungsformular, eine sog. Eingabemaske, zur Verfügung. Hier kannst du deine Kontaktdaten, häufig auch, welche Schulen du besucht hast, evtl. auch bestimmte Schulnoten oder deine Hobbys eintragen.

Step 1
Du registrierst dich auf der Homepage deines Wunschunternehmens, d. h., du gibst deinen Vor- und Nachnamen plus deine E-Mail-Adresse an.

Step 2
Bereite deine Bewerbungsunterlagen – Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnisse, Praktikumsbescheinigungen – vor. Speichere sie im PDF-Format ab. Bevor du die Dokumente in den vorgesehenen Feldern hochlädst, kontrolliere nochmals die Rechtschreibung.

Step 3
Gib deinen Dokumenten einen eindeutigen Namen, bevor du sie hochlädst.

Beispiele:
„Lebenslauf_Vor- und Nachname"
„Anschreiben_Beruf_Vor- und Nachname"

Step 4
Manchmal kannst du das Anschreiben als Freitext in ein Feld eintragen. Damit du Rechtschreibfehler vermeidest, erstelle das Anschreiben zuerst, kontrolliere es und füge es dann in das vorgesehene Feld ein.

Step 5
Teilweise sind noch verschiedene Fragen in dafür vorgesehenen Feldern zu beantworten, bspw. was deine Interessen und Fähigkeiten sind, was du über das Unternehmen weißt, warum du bei diesem Unternehmen arbeiten möchtest, warum du dich für den Ausbildungsberuf entschieden hast. Schreibe deine Antworten am besten vor (bspw. in Word) und füge sie entsprechend ein. So kannst du die Rechtschreibung und Grammatik kontrollieren und vermeidest unnötige Fehler.

Der Einstellungstest

Was ist das?

Wenn du dich für Ausbildungsstellen beworben hast, kann im Auswahlverfahren als Nächstes ein Einstellungstest folgen.

Fällt das Ergebnis des Tests entsprechend positiv aus, folgt danach i. d. R. eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch.

Wie sieht ein Einstellungstest aus?

Es gibt verschiedene Teile, aus denen ein Test bestehen kann:

- **Persönlichkeitstests**
  Hier beantwortest du Fragen zu deinen Eigenschaften und deinem Verhalten.
- **Wissenstests**
  Hier werden Fragen zum Allgemeinwissen und Wissen z. B. aus den Bereichen Wirtschaft, Politik, zu mathematischen und Deutschkenntnissen gestellt.
- **Intelligenz- und Leistungstests**
  Hier löst du Aufgaben zu Zahlen-, Sprachverständnis oder formal-logischem Denken, außerdem solche zur Auffassungsgabe, Konzentrations- und Merkfähigkeit. Je nach Ausbildung wird auch das räumliche Denkvermögen und das technische Verständnis abgefragt.

Wie läuft der Einstellungstest ab?

Viele Tests werden heute online und nicht mehr in Papierform durchgeführt. Diese Online-Tests werden meistens von zu Hause durchgeführt, teilweise aber auch im Unternehmen. Du bekommst per E-Mail oder per Post die Zugangsdaten für den Test, die für einen bestimmten Tag und Zeitraum gelten.

Wie kann ich mich vorbereiten?

Du kannst dich auf Einstellungstests, genau wie auf Vorstellungsgespräche, gut vorbereiten. Schau dir typische Aufgaben, wie sie in einem Test vorkommen können, an und arbeite sie durch. Du findest im Internet viele Übungstests, z. T. auch kostenfrei.

Hinweis

Hast du den Test zu Hause gemacht, kann es sein, dass beim Vorstellungsinterview ein Nachtest gemacht wird, um zu überprüfen, ob du den Test wirklich alleine gelöst hast.

Tipp

Verschiedene Ausbildungsbetriebe bieten sogar auf ihrer Homepage Probetests zum Üben an.

Hier findest du Übungstests, z. B. von Bundesagentur für Arbeit: Orientierungshilfe zu Auswahltests – Vorbereitung, Beispiele, Tipps

www.arbeitsagentur.de

© Bundesagentur für Arbeit

© Pixel-Shot - stock.adobe.com

Das Vorstellungsgespräch – Zeig, was in dir steckt!

Sieben ultimative Tipps für das Vorstellungsgespräch

1. Sei pünktlich! Schau dir genau an, wo du hinfahren musst. Am besten planst du es so, dass du 5 bis 10 Minuten früher dort bist. Verspätungen von Bus oder Bahn solltest du unbedingt mit einplanen. Nimm dein Einladungsschreiben mit dem Namen des Ansprechpartners /der Ansprechpartnerin und die Telefonnummer mit, damit du dich melden kannst.

2. Deine Kleidung sollte angemessen und sauber sein. Nimm ein Outfit, das zum Unternehmen und zu deinem künftigen Ausbildungsberuf passt. Bei einer Bank z. B. solltest du ein Kostüm oder einen Anzug tragen. Mit Make-up, Parfüm und Schmuck solltest du sparsam sein.

3. Schalte dein Handy aus oder zumindest lautlos.

4. Begrüße dein Gegenüber mit Händedruck und schau ihr/ihm freundlich in die Augen.

5. Sei ehrlich und schauspielere nicht. Sprich nur über Dinge, über die du dich informiert hast. Denke daran, dass dein Auftreten hier über eine Zu- oder Absage entscheidet. Also beachte die Umgangsformen und deine Wortwahl!

6. Halte auch während des Gespräches Blickkontakt und nutze die Chance, deine Fragen auch zu stellen.

7. Du kannst dir was zu schreiben mitnehmen. Du kannst deine Fragen vorher schon aufschreiben und wichtige Infos aus dem Gespräch mitschreiben.

Du hast es geschafft! Du hast das Unternehmen mit deinen Bewerbungsunterlagen überzeugt und hast nun die Chance, dich im persönlichen Gespräch zu präsentieren.

Vorbereitung

- Informiere dich auf der Internetseite über das Unternehmen, z. B. über Produkte/Dienstleistungen, Hauptsitz/Standorte, die Ausbildung, Firmenphilosophie, Geschichte usw. (z. B. Internet: Homepage)
- Informiere dich über den Beruf, für den du dich beworben hast. Du solltest erklären können, warum du dich für diesen Beruf entschieden hast. Informationsquelle: (BERUFENET Bundesagentur für Arbeit)
- Schau dir an, welche Punkte in deiner Bewerbung kritisch gesehen werden könnten, z. B. Noten in einzelnen Fächern. Überlege dir, wie du diese ehrlich erklären kannst. Wichtig ist, dass du darauf hinweist, dass du dich jetzt anstrengst und etwas daran ändern möchtest.
- Du wirst i. d. R. auch gefragt, ob du noch Fragen hast. Schreibe dir deine eigenen Fragen, die du im Vorstellungsgespräch stellen möchtest, auf. Das kommt bei Personalverantwortlichen gut an und zeigt dein Interesse an dem Unternehmen und der Ausbildung. Vielleicht möchtest du wissen, wie viele Azubis es außer dir gibt? Oder wann du mit einer Antwort rechnen kannst?

Fragen im Vorstellungsgespräch

Start

- Erzählen Sie bitte kurz etwas über sich.

Fragen zu Ausbildung/Beruf

- Warum haben Sie sich für diesen Ausbildungsberuf entschieden? Was gefällt Ihnen besonders an diesem Beruf?
- Welche Voraussetzungen sind Ihrer Meinung nach bei diesem Beruf wichtig?
- Haben Sie Praktika absolviert? Wenn ja, was hat Ihnen besonders gut gefallen?
- Welche EDV-Kenntnisse haben Sie?
- Was sagen Ihre Eltern/Freunde zu Ihrer Berufswahl?

Fragen zur Schule

- Welche sind Ihre Lieblingsfächer in der Schule und warum? Welche Fächer mögen Sie überhaupt nicht?
- Was haben Sie getan, um schlechte Noten zu verbessern?

Fragen zur Person

- Warum sollten wir gerade Sie als Auszubildende*n einstellen?
- Was sind Ihre Stärken? Was sind Ihre Schwächen?
- Wie würde Ihr Bruder/Ihre Schwester/ Ihre Freund*innen Sie beschreiben?
- Was ist für Sie gute Teamarbeit? Arbeiten Sie lieber alleine oder im Team?
- Wie gehen Sie mit Kritik um?
- Was sind Ihre Lieblingsfächer, Hobbys, Interessen?

Fragen zum Unternehmen

- Warum haben Sie sich gerade bei uns beworben?
- Was wissen Sie über unser Unternehmen, unsere Produkte/Dienstleistungen?
- Warum möchten Sie einen Ausbildungsplatz in unserem Unternehmen?
- Haben Sie sich noch bei anderen Unternehmen beworben?

Fragen von deiner Seite

- Haben Sie noch Fragen?

Beispiele:

- Wie viele Auszubildende stellen Sie dieses Jahr ein?
- Welche Berufsschule werde ich besuchen?
- Wie sehen die Übernahmechancen nach der Ausbildung aus?
- Wie ist der Ablauf der Ausbildung?
- Werde ich in verschiedenen Abteilungen eingesetzt?
- Gibt es Schulungen?

Das digitale Vorstellungsgespräch

Vorstellungsgespräche können auch per Videointerview geführt werden, d. h. ihr seid zu Hause am Computer oder Tablet und führt mit den Vertreter*innen des Unternehmens ein Interview. Die Einladung erfolgt per E-Mail und enthält die Gesprächsdaten, die Gesprächspartner*innen und einen Link zum Einwählen. Diese Gespräche finden z. B. über die Apps Skype, Google Meet oder Microsoft Teams statt.

Tipps zur Vorbereitung eines Videointerviews

1. Technikcheck
Um an einem Videointerview teilnehmen zu können, solltest du vorher testen, ob die Technik funktioniert, d. h., check deine LAN- oder WLAN-Verbindung, deine Webcam und dein Mikrofon. Am besten machst du einen Test mit einer Freundin oder einem Freund.

2. Online-Profil
Du nutzt privat vielleicht auch Skype oder sonstige Plattformen. Überprüfe dein Online-Profil. Wähle einen seriösen Nutzernamen (Vorname und Nachname) und ein angemessenes Profilbild.

3. Vermeidung von Störungen
Damit dein Videointerview nicht durch Geräusche wie Handy, Straßenlärm, Musik oder Sonstiges gestört wird, solltest du für die Zeit des Gespräches für absolute Ruhe sorgen und alle Störfaktoren ausschalten. Informiere auch deine Familie, damit nicht der kleine Bruder oder die kleine Schwester plötzlich durchs Bild rennt.

4. Hintergrund
Pass auf, dass keine schrillen Poster, Fotos oder chaotische Bücherregale im Hintergrund zu sehen sind. Am besten ist ein neutraler Hintergrund.

5. Start ohne Stress
Achte darauf, dass du 15–20 Minuten vor dem Start des Interviews bereit bist. Es ist wichtig, dass du genug Vorlauf hast, um dich auf das Gespräch vorzubereiten und nicht gestresst zu starten. Trink vor dem Gespräch etwas und stell dir ein Glas stilles Wasser auf den Schreibtisch.

6. Kleidung
Hier gelten dieselben Regeln, wie bei einem Vorstellungsgespräch im Unternehmen. Achte auf saubere und angemessene Kleidung, die zu deinem künftigen Ausbildungsberuf passt.

7. Körpersprache
Achte auf eine aufrechte Körperhaltung, schau deinen Gesprächspartner*innen in die Augen (d. h. schau direkt in die Kamera) und lächle sie an. Denn wer lächelt, wirkt direkt sympathisch.

8. Stimme
Häufig führt Nervosität dazu, dass unsere Tonlage sich erhöht und wir schneller sprechen. Versuche deutlich und langsam zu sprechen.

Die weitere Vorbereitung läuft, wie es in dem Artikel „Das Vorstellungsgespräch" (S. 51) beschrieben ist.

GLOBUS

Komm ins #TeamGLOBUS!

1. Ausbildungsjahr 1.100 €
2. Ausbildungsjahr 1.200 €
3. Ausbildungsjahr 1.350 €

Ausbildung als:

- Kaufleute im Einzelhandel
- Verkäufer:in
- Fachleute für Systemgastronomie
- Koch/Köchin
- Fleischer:in/Metzger:in
- Fachverkäufer:in im Lebensmittelhandwerk (Schwerpunkt Fleischerei/Metzgerei)
- Kaufleute für Büromanagement
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement
- Fachinformatiker:in Systemintegration / Anwendungsentwicklung

Jetzt bewerben:

- St. Wendel (Markthalle: Fr. Glöckner - a.gloeckner@globus.net;
  Koordination: Fr. Rodenbüsch - n.rodenbuesch@globus.net)
- Losheim (Fr. Hoffmann - mi.hoffmann@globus.net)
- Saarlouis (Hr. Lorson - s.lorson@globus.net)
- Völklingen (Fr. Antony - a.antony@globus.net)
- Neunkirchen/Dudweiler (Fr. Gerber-Schmidt - bi.gerber@globus.net)
- Güdingen (Fr. Hoffmann - anke.hoffmann@globus.net)
- Einöd (Fr. Sak - i.sak@globus.net)

Azubi-Übernahme-Garantie

IHK Deutsche Industrie- und Handelskammern

WIRT-SCHAFT FÄNGT MIT WIR AN.

JETZT #KÖNNENLERNEN

GEMEINSAM MIT IHREM BETRIEB!

Ausbildung macht mehr aus uns

Die bundesweite Azubi-Kampagne unter dem Motto **jetzt #könnenlernen** wird noch größer, wenn Sie mit Ihrem Betrieb **jetzt mitmachen!**
Seien Sie Teil der Kampagne und nutzen Sie die Botschaften und Motive, um das neue „Lebensgefühl Ausbildung" nach draußen zu tragen.
Mit den **extra für Betriebe gestalteten Werbemitteln,** die Sie kostenlos digital oder vor Ort in Ihrem Betrieb nutzen können, zeigen Sie der jungen Generation: **Ausbildung macht mehr aus uns.**

Für weitere Informationen wenden Sie sich an Ihre regionalen IHK-Ansprechpartner:innen.